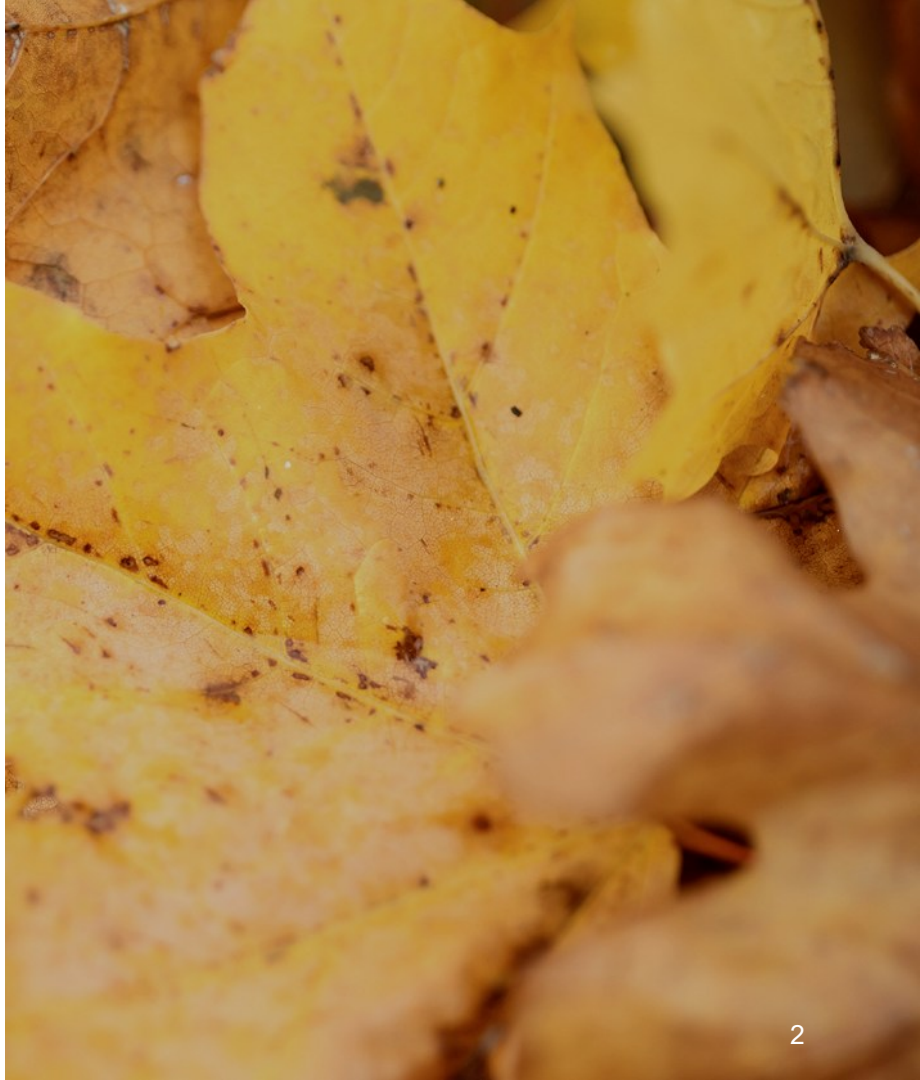
TULOREKISTERI

# Tulorekisterin ohjelmistotalopäivä

20.11.2025

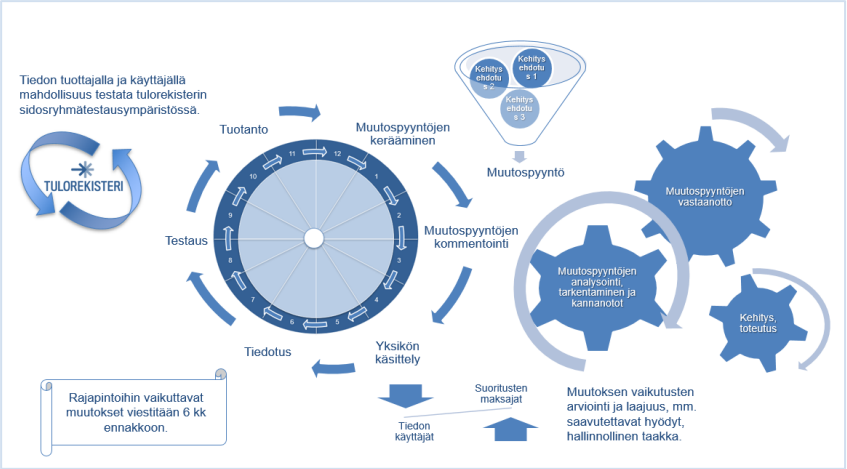
# Sisältö

1. Tietosisältöjen ja käsittelysääntöjen muutokset 2026
2. Muut tekniset muutokset
3. Asiakasohjeiden muutokset 2026
4. Lakimuutokset 2026
5. Muita tulevia muutoksia



# Tulorekisteriä kehitetään yhteistyössä

- Sidosryhmien ja tulorekisterin pienet, voimassa olevan lainsäädännön puitteissa toteutettavat kehitysehdotukset käsitellään pienkehittämisen muutospyyntöprosessissa, joka etenee vuosikellon mukaan.
- Laajat kokonaisuudet valmistellaan ministeriössä ja huomioidaan tulorekisterin kehittämissuunnitelmassa.
- 2026 vuosimuutoksissa on keskitytty tietojen laatuun ja oikeellisuuteen vaikuttaviin muutoksiin, ja lainsäädännöstä tuleviin muutoksiin.
- Lue lisää kehittämisestä sivuiltamme.



# Tietosisältömuutokset 2026

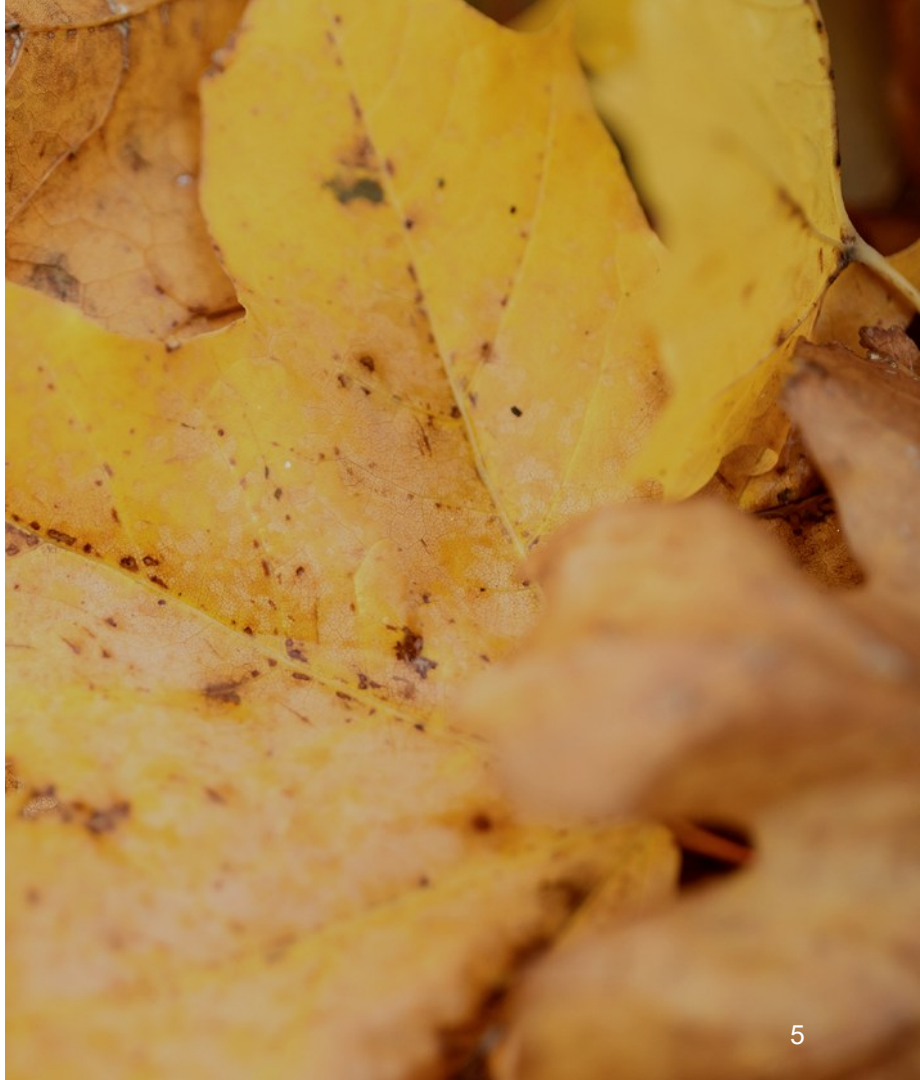
# Tietosisältömuutokset 2026

Uutta tietosisältöä ja käsittelysääntöjä sovelletaan ilmoituksiin, joissa suorituksen maksupäivä tai muu ilmoituspäivä on **1.1.2026 tai myöhäisempi**.

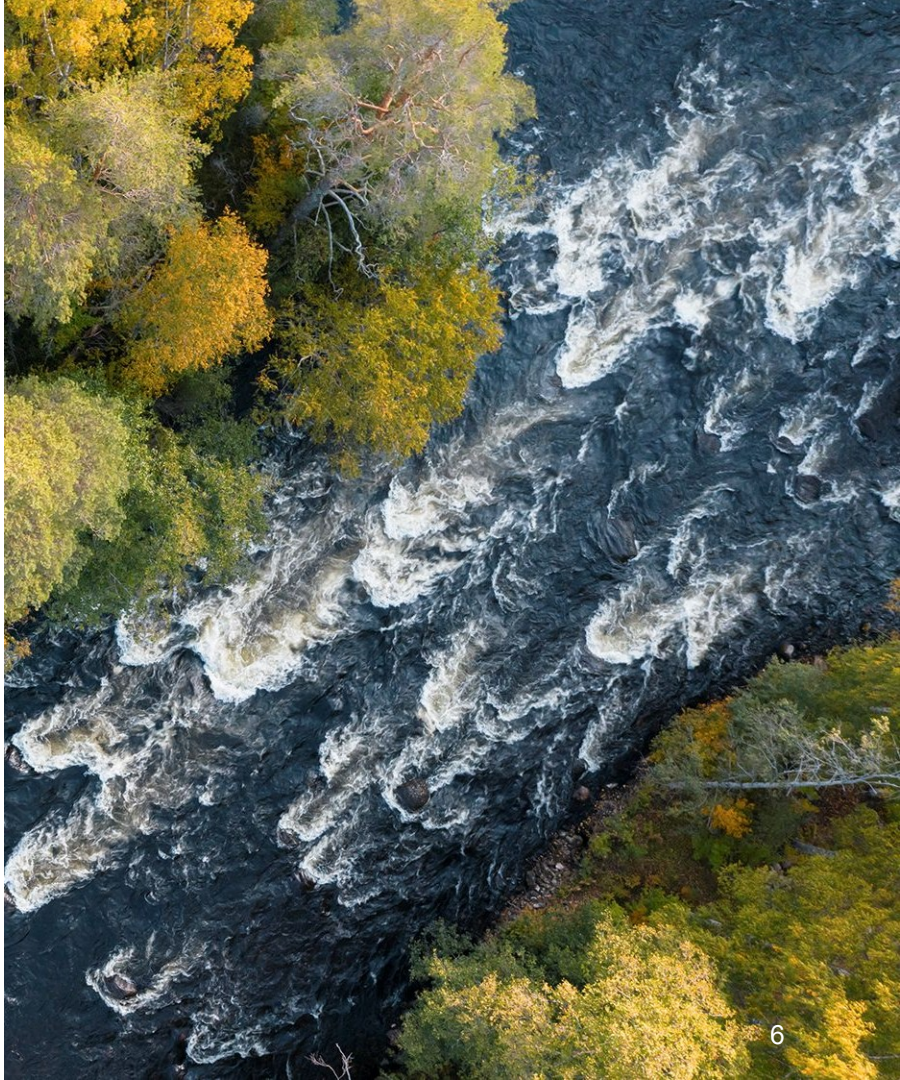
Jos suorituksen maksupäivä on **aikaisempi kuin 1.1.2026**, sovelletaan kyseisen vuoden tietosisältöä.

Tietosisällön ja käsittelysääntöjen muutokset kohdistuvat tulorekisterin

- palkkatietoilmoitukseen
- työnantajan erillisilmoitukseen sekä
- etuustietoilmoitukseen.



# Palkkojen tietosisältömuutokset



# Palkkatietoilmoituksen koodistomuutokset

- Koodistoon Tulonsaajan lisätiedon tyyppi (IncomeEarnerType) lisätään kaksi uutta arvoa ja yhden arvon käyttötarkoitus laajenee:
  - Uusi 18 - Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä ilma-aluksella
    - Tieto ilmoitetaan silloin, kun suorituksen maksaa **ulkomainen työnantaja** ulkomailla asuvalle vuokratyöntekijälle, joka työskentelee **suomalaisella ilma-aluksella.**
  - Uusi 19 - Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä vesialuksella
    - Tieto ilmoitetaan silloin, kun suorituksen maksaa **ulkomainen työnantaja** ulkomailla asuvalle vuokratyöntekijälle, joka työskentelee **suomalaisella vesialuksella.**
  - 4 - Avainhenkilö - tyyppitiedon käyttö laajenee koskemaan myös Suomen kansalaisia, jos edellytykset täyttyvät

- Uusi palkallisen poissaolon syykoodi (24) Osittainen erityisraskausvapaa
  - Syy valitaan, jos raskaana oleva vanhempi on sopinut työnantajansa kanssa osa-aikatyöstä työhön liittyvien vaaratekijöiden välttämiseksi. Vanhemman päivittäinen työaika on tästä johtuen enintään viisi tuntia, mutta työnantaja maksaa kokoaikatyön mukaisen palkan. Työnantaja voi hakea osittaista erityisraskausrahaa Työnantajan päiväraha- ja korvauspalvelussa.

- Uusi palkattoman poissaolon syykoodi (18) Osittainen erityisraskausvapaa
  - Syy valitaan, jos raskaana oleva vanhempi on sopinut työnantajansa kanssa osa-aikatyöstä työhön liittyvien vaaratekijöiden välttämiseksi. Vanhemman päivittäinen työaika on tästä syystä enintään viisi tuntia. Osittaisen erityisraskausvapaan ajalta ei makseta täyttä kokoaikatyön palkkaa.

# Palkkatietoilmoituksen käsittelysääntömuutokset 1/11

## Tunnisteet

- Tiedon Tunniste (Code) osalta on korvattu vanha käsittelysääntö useassa eri tietoryhmässä. Samalla uusi, korvaava käsittelysääntö on lisätty joihinkin tietoryhmiin.
  - Vanha käsittelysääntö: Jos "Tunnisteen tyyppi" on "Muu tunnus", tunniste ei saa olla suomalainen Y-tunnus tai henkilötunnus.
  - Uusi käsittelysääntö: Jos "Tunnisteen tyyppi" on muu kuin "Y-tunnus" tai "Suomalainen henkilötunnus", tunniste ei saa olla suomalainen henkilötunnus tai Y-tunnus.

  - Muutos koskee tietoryhmiä:
    - Aineiston omistaja (DeliveryDataOwner)
    - Maksajan tunnisteet (PayerIds)
    - Työnantajan tunniste (EmployerId)
    - Tulonsaajan tunnisteet (IncomeEarnerIds)
    - Työtapaturmavakuutusyhtiön tunniste (AccInsProvId),
    - Edustajan tunnisteet (RepresentativeIds)
    - Työn teettäjän tunnisteet (FinServiceRecipientIds)
    - Toimeksiantajan tunnisteet (ServiceRecipientIds).

# Palkkatietoilmoituksen käsittelysääntömuutokset 2/11

## Tunnisteet

- Tiedolle Tunniste (Code) on lisätty uusi käsittelysääntö useassa tietoryhmässä.
  - Tieto ei saa alkaa tai päättyä tulostumattomaan white space -merkkiin, eikä tieto saa sisältää tulostumattomia white space -merkkejä, pois lukien välilyönti. Kielletyt merkit on lueteltu luvussa 1.2 Merkistö.
  - Muutos koskee tietoryhmiä
    - Aineiston omistaja (DeliveryDataOwner)
    - Maksajan tunnisteet (PayerIds)
    - Työnantajan tunniste (EmployerId)
    - Tulonsaajan tunnisteet (IncomeEarnerIds)
    - Työtapaturmavakuutusyhtiön tunniste (AccInsProvId)
    - Edustajan tunnisteet (RepresentativeIds)
    - Työn teettäjän tunnisteet (FinServiceRecipientIds)
    - Toimeksiantajan tunnisteet (ServiceRecipientIds).

# Palkkatietoilmoituksen käsittelysääntömuutokset 3/11

## Tunnisteet

- Tiedolle Tunniste (Code) on lisätty uusi käsittelysääntö useassa tietoryhmässä:
  - Jos tietoryhmässä ilmoitetaan useita tunnisteita, tulee tunnisteiden tyyppien olla eri. Sama tunnisteen tyyppi sallitaan vain, jos niiden maakoodit ovat eri. Suomalaisten tunnisteiden osalta (Y-tunnus ja suomalainen henkilötunnus) sallitaan vain yksi per tunnisteen tyyppi.
  - Muutos koskee tietoryhmiä:
    - Maksajan tunnisteet (PayerIds)
    - Tulonsaajan tunnisteet (IncomeEarnerIds)
    - Edustajan tunnisteet (RepresentativeIds)
    - Suomalaisen työn teettäjän tunnisteet (FinServiceRecipientIds)
    - Toimeksiantajan tunnisteet (ServiceRecipientIds):

- Poistettu käsittelysääntö tietoryhmästä Tulonsaajan tunnisteet (IncomeEarnerIds):
  - Jos tulonsaajalle on annettu useita suomalaisia henkilötunnuksia, tunnusten perusteella päätellyn syntymäajan tulee olla sama kaikilla tunnuksilla.
  - Kyseinen käsittelysääntö on tarpeeton uuden käsittelysäännön johdosta.

# Palkkatietoilmoituksen käsittelysääntömuutokset 4/11

## Maakoodit

- Tiedolle Maakoodi (CountryCode) on lisätty uusi käsittelysääntö useassa tietoryhmässä.
  - Maakoodia "FI" ei saa antaa, jos annettu "Tunnisteen tyyppi" on muu kuin "Y-tunnus", "Suomalainen henkilötunnus" tai "Muu tunnus".
  - Muutos koskee tietoryhmiä:
    - Aineiston omistaja (DeliveryDataOwner)
    - Maksajan tunnisteet (PayerIds),
    - Työnantajan tunniste (EmployerId),
    - Tulonsaajan tunnisteet (IncomeEarnerIds),
    - Työtapaturmavakuutusyhtiön tunniste (AccInsProvId)
    - Edustajan tunnisteet (RepresentativeIds),
    - Työn teettäjän tunnisteet (FinServiceRecipientIds)
    - Toimeksiantajan tunnisteet (ServiceRecipientIds)

- Tiedolle Maakoodi (CountryCode) on lisätty uusi käsittelysääntö useassa tietoryhmässä.
  - Jos "Tunnisteen tyyppi" on "Suomalainen henkilötunnus" tai "Y-tunnus", "Maakoodi" voi olla vain "FI".
  - Muutos koskee tietoryhmiä:
    - Aineiston omistaja (DeliveryDataOwner),
    - Aineiston lähettäjä (DeliveryDataSender),
    - Aineiston muodostaja (DeliveryDataCreator)
    - Maksajan tunnisteet (PayerIds)
    - Työnantajan tunniste (EmployerId)
    - Tulonsaajan tunnisteet (IncomeEarnerIds)
    - Työtapaturmavakuutusyhtiön tunniste (AccInsProvId)
    - Edustajan tunnisteet (RepresentativeIds)
    - Työn teettäjän tunnisteet (FinServiceRecipientIds)
    - Toimeksiantajan tunnisteet (ServiceRecipientIds)

# Palkkatietoilmoituksen käsittelysääntömuutokset 5/11

## Tulonsaajan lisätiedot

- Lisätty uusi käsittelysääntö Tulonsaajan lisätiedot (IncomeEarnerTypes) -tietoryhmän tiedolle Tulonsaajan lisätiedon tyyppi (IncomeEarnerType):
  - Samalla ilmoituksella voi olla vain yksi seuraavista "Tulonsaajan lisätiedon tyyppi" -arvoista:
    - Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä
    - Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä ilma-aluksella
    - Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä vesialuksella
    - Tulonsaaja on oleskellut Suomessa enintään 183 päivää verosopimuksessa tarkoitettuna ajanjaksona.

- Lisätty uusi käsittelysääntö Tulonsaajan lisätiedot (IncomeEarnerTypes) -tietoryhmän tiedolle Tulonsaajan lisätiedon tyyppi (IncomeEarnerType):
  - Pakollinen tietoryhmä, jos ilmoituksella on annettu ulkomaan työskentelyn lomake, jossa "Lomaketyyppi" on "Vuokratyöntekijän aloittamisilmoitus"
  - Tällöin on annettava yksi seuraavista "Tulonsaajan lisätiedon tyyppi" -arvoista:
    - Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä
    - Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä ilma-aluksella
    - Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä vesialuksella.

# Palkkatietoilmoituksen käsittelysääntömuutokset 6/11

## Tulolajit

- Lisätty uusi käsittelysääntö Tulolajin yleistiedot (TransactionBasic) -tietoryhmän tiedolle Tulolajin koodi (TransactionCode):
  - Jos "Tulolajin koodi" on 321-325, ilmoituksella ei saa antaa tulolajia vastaavaa "Vakuuttamisen poikkeustilanteen tyyppi" -tietoa:
    - Tulolajia 321 ja vakuuttamisen poikkeustilanteen tyyppi -tietoa Ei vakuuttamisvelvollisuutta (työeläke-, sairaus-, työttömyys- sekä työtapaturma- ja ammattitautivakuutus), Ei vakuuttamisvelvollisuutta (työeläkevakuutus), Ei vakuuttamisvelvollisuutta (työttömyysvakuutus), Ei vakuuttamisvelvollisuutta (työtapaturma- ja ammattitautivakuutus) tai Ei vakuuttamisvelvollisuutta (sairausvakuutus) ei voi ilmoittaa yhtäaikaisesti samalla ilmoituksella.
    - Tulolajia 322 ja vakuuttamisen poikkeustilanteen tyyppi -tietoa Ei vakuuttamisvelvollisuutta (työeläkevakuutus) ei voi ilmoittaa yhtäaikaisesti samalla ilmoituksella.
    - Tulolajia 323 ja vakuuttamisen poikkeustilanteen tyyppi -tietoa Ei vakuuttamisvelvollisuutta (työttömyysvakuutus) ei voi ilmoittaa yhtäaikaisesti samalla ilmoituksella.
    - Tulolajia 324 ja vakuuttamisen poikkeustilanteen tyyppi -tietoa Ei vakuuttamisvelvollisuutta (työtapaturma- ja ammattitautivakuutus) ei voi ilmoittaa yhtäaikaisesti samalla ilmoituksella.
    - Tulolajia 325 ja vakuuttamisen poikkeustilanteen tyyppi -tietoa Ei vakuuttamisvelvollisuutta (sairausvakuutus) ei voi ilmoittaa yhtäaikaisesti samalla ilmoituksella.

# Palkkatietoilmoituksen käsittelysääntömuutokset 7/11

## Tulolajit

- Päivitetty Autoedun (CarBenefit) tietoryhmässä olevan Auton päästöarvon (EmissionsValue) käsittelysääntöä:
  - Kun Suorituksen maksupäivä tai muu ilmoituspäivä on vuosina 2022-2025, tiedon on oltava suurempi tai yhtä suuri kuin 0 ja pienempi tai yhtä suuri kuin 100.
  - Kun Suorituksen maksupäivä tai muu ilmoituspäivä on vuosina 2026–2029, tiedon tulee olla 0. Kun Suorituksen maksupäivä tai muu ilmoituspäivä on vuosina 2019–2021 tai vuoden 2029 jälkeen, tietoa ei voi antaa.

# Palkkatietoilmoituksen käsittelysääntömuutokset 8/11

## Palvelussuhteen tiedot

- Lisätty Palvelussuhteen voimassaolo (EmploymentPeriods) -tietoryhmän käsittelysääntöön työeläkelaitoksen yhtiötunnuksen arvo 27. Käsittelysääntö on jatkossa:
  - "Pakollinen tietoryhmä, jos "Työeläkelaitoksen yhtiötunnus" on 20, 24, 25, 27, 29 tai 30.".

- Lisätty Palvelussuhteen päättyminen (EmploymentEndings) -tietoryhmän käsittelysääntöön työeläkelaitoksen yhtiötunnuksen arvo 27. Käsittelysääntö on jatkossa:
  - "Pakollinen tietoryhmä, jos ilmoituksella on annettu ”Palvelussuhteen voimassaoloaika”, jossa on "Loppupäivä" ja "Työeläkelaitoksen yhtiötunnus" on 20, 24, 25, 27, 29 tai 30."

- Lisätty uusi käsittelysääntö Palvelussuhteen päättyminen (EmploymentEndings) -tietoryhmän tiedolle Palvelussuhteen päättymisen syy (EmploymentEnding):
  - Ilmoituksella ei saa antaa yhtäaikaisesti sekä "Kevan koodisto" -syykoodiston mukaista päättymisen syytä että "Suomen pankin koodisto" -syykoodiston mukaista päättymisen syytä.

- Tarkennettu tietoryhmän Palvelussuhteen päättymisen syy (EmploymentEnding) tiedon Palvelussuhteen päättymisen syykoodisto (Type) käsittelysääntöjä. Käsittelysäännöt ovat jatkossa:
  - Jos "Työeläkelaitoksen yhtiötunnus" -tieto on 20, 24, 25, 29 tai 30, ja ilmoituksella on annettu ”Palvelussuhteen voimassaoloaika”, jossa on "Loppupäivä", on ilmoituksella oltava yksi "Kevan koodisto" -syykoodiston mukainen päättymisen syy.
  - Jos "Työeläkelaitoksen yhtiötunnus" -tieto on 27, ja ilmoituksella on annettu ”Palvelussuhteen voimassaoloaika”, jossa on "Loppupäivä", on ilmoituksella oltava yksi "Suomen Pankin koodisto" -syykoodiston mukainen päättymisen syy.

# Palkkatietoilmoituksen käsittelysääntömuutokset 9/11

## Palvelussuhteen tiedot

- Korvattu käsittelysääntö Palvelussuhteen rekisteröinti (EmploymentRegs) -tietoryhmän tiedossa Rekisteröinnin peruste (EmploymentReg):
  - Vanha: Tulonsaajalla voi olla useita rekisteröinnin perusteita, mutta vain yksi tietyn Rekisteröinnin perusteen tyyppi -tiedon mukainen arvo.
  - Uusi: Tulonsaajalla voi olla samalla palkkatietoilmoituksella vain yksi Rekisteröinnin peruste -tieto.

# Palkkatietoilmoituksen käsittelysääntömuutokset 10/11

## Poissaolotiedot

- Korvattu käsittelysääntö Palkallinen poissaolo (PaidAbsence) -tietoryhmän tiedossa Palkan määrä palkalliselta poissaoloajalta (Amount):
  - Vanha: Tiedon tulee olla ei negatiivinen luku.
  - Uusi: Tiedon on oltava suurempi kuin 0.

- Lisätty uusi käsittelysääntö Palkallinen poissaolo (PaidAbsence) -tietoryhmän tiedolle Maksun tarkenne (PaymentSpecifier):
  - Merkkimäärä ei voi olla yli 29 merkkiä.

- Lisätty uusi käsittelysääntö Palkallinen poissaolo (PaidAbsence) -tietoryhmän tiedolle Maksun viitenumero (PaymentRef):
  - Merkkimäärä ei voi olla yli 20 merkkiä.

# Palkkatietoilmoituksen käsittelysääntömuutokset 11/11

## Kansainväliset tiedot

- Lisätty Työskentelyajat Suomessa (WorkPeriodsInFinland) -tietoryhmän käsittelysääntöön tulonsaajan lisätiedon tyypit "Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä ilma-aluksella" ja "Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä vesialuksella". Käsittelysääntö on jatkossa:
  - Pakollinen tietoryhmä, jos ”Tulonsaajan lisätiedon tyyppi” (IncomeEarnerType) on
    - ”Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä” / ”Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä ilma-aluksella” / ”Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä vesialuksella”,
    - tieto Rajoitetusti verovelvollinen (NonResident) on ”true” ja
    - Ennakonpidätyksen alainen tulo (SubToWithhold) ei ole ”true”.
    - Tällöin on annettava ainakin yksi ”Työskentelyaika Suomessa” ja siinä ainakin tieto ”Työskentelypäivien lukumäärä”.

# Erillisilmoituksen käsittelysääntömuutokset 1/2

## Tunnisteet

- Tiedon Tunniste (Code) osalta on korvattu vanha käsittelysääntö Maksajan tunnisteet (PayerIds) -tietoryhmässä. Samalla uusi, korvaava käsittelysääntö on lisätty tietoryhmiin Aineiston omistaja (DeliveryDataOwner) ja Työtapaturmavakuutusyhtiön tunniste (AccInsProvId):
  - Vanha: Jos "Tunnisteen tyyppi" on "Muu tunnus", tunniste ei saa olla suomalainen Y-tunnus tai henkilötunnus.
  - Uusi: Jos "Tunnisteen tyyppi" on muu kuin "Y-tunnus" tai "Suomalainen henkilötunnus", tunniste ei saa olla suomalainen henkilötunnus tai Y-tunnus.

- Lisätty uusi käsittelysääntö tietoryhmään Maksajan tunnisteet (PayerIds):
  - Jos tietoryhmässä ilmoitetaan useita tunnisteita, tulee tunnisteiden tyyppien olla eri. Sama tunnisteen tyyppi sallitaan vain, jos niiden maakoodit ovat eri.
  - Suomalaisten tunnisteiden osalta (Y-tunnus ja suomalainen henkilötunnus) sallitaan vain yksi per tunnisteen tyyppi.

- Tiedolle Tunniste (Code) on lisätty uusi käsittelysääntö useassa tietoryhmässä:
  - Tieto ei saa alkaa tai päättyä tulostumattomaan white space -merkkiin, eikä tieto saa sisältää tulostumattomia white space -merkkejä, pois lukien välilyönti. Kielletyt merkit on lueteltu luvussa 1.2 Merkistö.
  - Muutos koskee tietoryhmiä:
    - Aineiston omistaja (DeliveryDataOwner)
    - Maksajan tunnisteet (PayerIds)
    - Työtapaturmavakuutusyhtiön tunniste (AccInsProvId).

# Erillisilmoituksen käsittelysääntömuutokset 2/2

## Maakoodit

- Tiedolle Maakoodi (CountryCode) on lisätty uusi käsittelysääntö useassa tietoryhmässä:
  - Maakoodia "FI" ei saa antaa, jos annettu "Tunnisteen tyyppi" on muu kuin "Y-tunnus", "Suomalainen henkilötunnus" tai "Muu tunnus".
  - Muutos koskee tietoryhmiä:
    - Aineiston omistaja (DeliveryDataOwner)
    - Maksajan tunnisteet (PayerIds)
    - Työtapaturmavakuutusyhtiön tunniste (AccInsProvId).

- Tiedolle Maakoodi (CountryCode) on lisätty uusi käsittelysääntö useassa tietoryhmässä:
  - Jos "Tunnisteen tyyppi" on "Suomalainen henkilötunnus" tai "Y-tunnus", "Maakoodi" voi olla vain "FI".
  - Muutos koskee tietoryhmiä:
    - Aineiston omistaja (DeliveryDataOwner)
    - Aineiston lähettäjä (DeliveryDataSender)
    - Aineiston muodostaja (DeliveryDataCreator)
    - Maksajan tunnisteet (PayerIds)
    - Työtapaturmavakuutusyhtiön tunniste (AccInsProvId).

# Etuuksien tietosisältömuutokset

# Etuustietoilmoituksen koodistomuutokset

## Tulolajit

- **Uusi tulolaji** 1445 Yleistuki työttömyyden perusteella
  - Yleistukea maksetaan työttömyyden perusteella työttömälle työnhakijalle, jolla ei ole oikeutta ansiopäivärahaan tai jonka oikeus ansiopäivärahaan on päättynyt enimmäisajan täyttymisen vuoksi ja joka on taloudellisen tuen tarpeessa (tarveharkinta).
  - Tulo on verotuksessa ansiotuloa.
  - Etuuden yksikkö pakollinen: Kyllä
  - Säädökset, joihin maksu perustuu: Yleistukilaki
  - Ilmoittaminen tulolajilla alkaa yleisestä säännöstä poiketen 1.5.2026.

- **Uusi tulolaji** 1446 Osittainen erityisraskausraha
  - Erityisraskausraha voidaan maksaa osittaisena, jos raskaana oleva vanhempi on sopinut työnantajansa kanssa osa-aikatyöstä työhön liittyvien vaaratekijöiden välttämiseksi. Vanhemman päivittäinen työaika on tästä johtuen enintään viisi tuntia. Myös yrittäjälle voidaan maksaa erityisraskausraha osittaisena vastaavin edellytyksen kuin palkansaajalle, jos hänen päivittäinen työaikansa on enintään viisi tuntia.
  - Tulo on verotuksessa ansiotuloa.
  - Etuuden yksikkö pakollinen: Kyllä

# Etuustietoilmoituksen käsittelysääntömuutokset 1/3

## Tunnisteet

- Tiedolle **Tunniste** (Code) on lisätty uusi käsittelysääntö useassa tietoryhmässä:
  - Jos "Tunnisteen tyyppi" on muu kuin "Y-tunnus" tai "Suomalainen henkilötunnus", tunniste ei saa olla suomalainen henkilötunnus tai Y-tunnus.
  - Muutos koskee tietoryhmiä: Aineiston omistaja (DeliveryDataOwner), Maksajan tunnisteet (PayerIds), Tulonsaajan tunnisteet (IncomeEarnerIds), Vakuutuksenottajan tunnisteet (InsurancePolicyHolderIds) ja Sijaissaajan tunnisteet (IncomeBeneficiaryIds).

- Tiedolle **Tunniste** (Code) on lisätty uusi käsittelysääntö useassa tietoryhmässä:
  - Tieto ei saa alkaa tai päättyä tulostumattomaan white space -merkkiin, eikä tieto saa sisältää tulostumattomia white space -merkkejä, pois lukien välilyönti. Kielletyt merkit on lueteltu luvussa 1.2 Merkistö.
  - Muutos koskee tietoryhmiä: Aineiston omistaja (DeliveryDataOwner), Maksajan tunnisteet (PayerIds), Tulonsaajan tunnisteet (IncomeEarnerIds), Sijaissaajan tunnisteet (IncomeBeneficiaryIds) ja Vakuutuksenottajan tunnisteet (InsurancePolicyHolderIds).

- Lisätty uusi käsittelysääntö tietoryhmiin **Tulonsaajan tunnisteet** (IncomeEarnerIds), **Sijaissaajan tunnisteet** (IncomeBeneficiaryIds) ja **Vakuutuksenottajan tunnisteet** (InsurancePolicyHolderIds):
  - Jos tulonsaajalle/sijaissaajalle/vakuutuksenottajalle on annettu sekä Y-tunnus että suomalainen henkilötunnus, tunnusten tulee kohdistua samaan asiakkaaseen.

# Etuustietoilmoituksen käsittelysääntömuutokset 2/3

## Tunnisteet

- Lisätty uusi käsittelysääntö tietoryhmiin Maksajan tunnisteet (PayerIds), Tulonsaajan tunnisteet (IncomeEarnerIds), Sijaissaajan tunnisteet (IncomeBeneficiaryIds) ja Vakuutuksenottajan tunnisteet (InsurancePolicyHolderIds):
  - Jos tietoryhmässä ilmoitetaan useita tunnisteita, tulee tunnisteiden tyyppien olla eri. Sama tunnisteen tyyppi sallitaan vain, jos niiden maakoodit ovat eri. Suomalaisten tunnisteiden osalta (Y-tunnus ja suomalainen henkilötunnus) sallitaan vain yksi per tunnisteen tyyppi.
- Poistettu käsittelysääntö tietoryhmistä Tulonsaajan tunnisteet (IncomeEarnerIds), Sijaissaajan tunnisteet (IncomeBeneficiaryIds) ja Vakuutuksenottajan tunnisteet (InsurancePolicyHolderIds):
  - Jos tulonsaajalle / sijaissaajalle / vakuutuksenottajalle on annettu useita suomalaisia henkilötunnuksia, tunnusten perusteella päätellyn syntymäajan tulee olla sama kaikilla tunnuksilla.
  - Kyseinen käsittelysääntö on tarpeeton uuden käsittelysäännön johdosta.

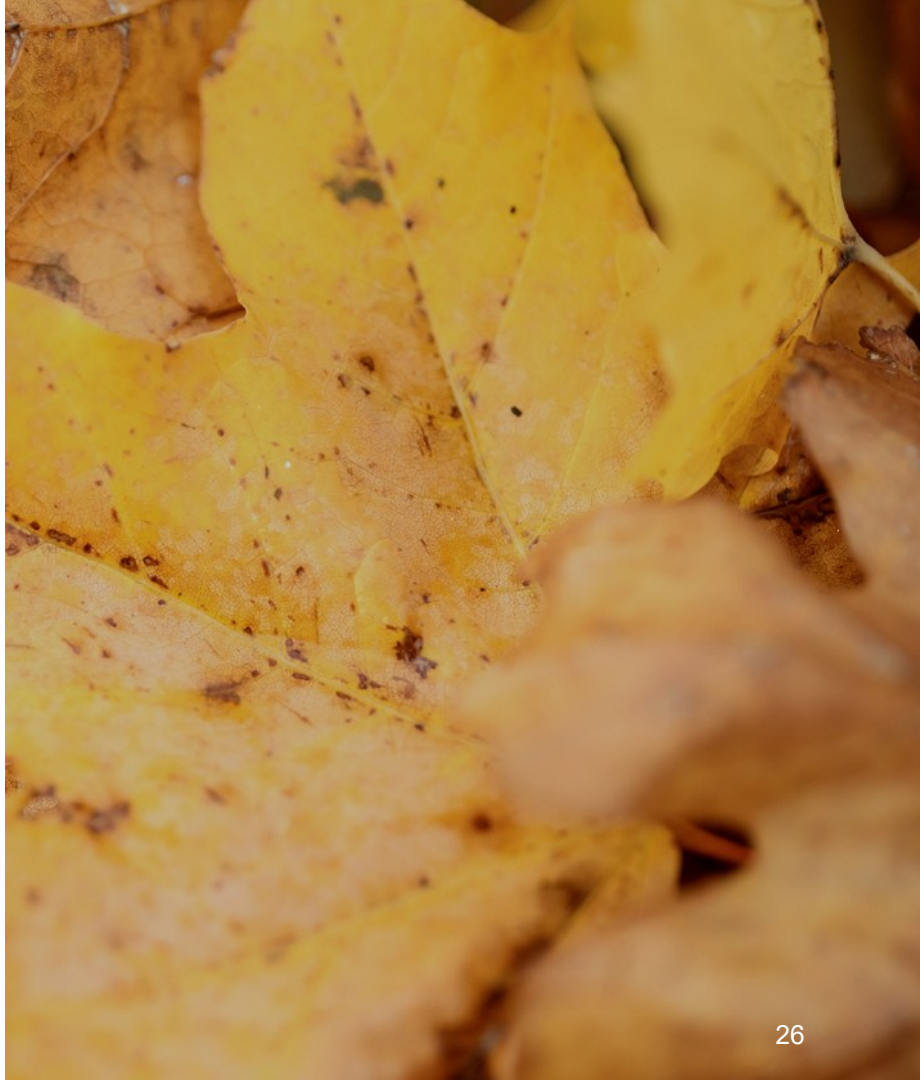
# Etuustietoilmoituksen käsittelysääntömuutokset 3/3

## Maakoodit

- Tiedolle Maakoodi (CountryCode) on lisätty uusi käsittelysääntö useassa tietoryhmässä:
  - Jos "Tunnisteen tyyppi" on "Suomalainen henkilötunnus" tai "Y-tunnus", "Maakoodi" voi olla vain "FI".
  - Muutos koskee tietoryhmiä:
    - Aineiston omistaja (DeliveryDataOwner)
    - Aineiston lähettäjä (DeliveryDataSender)
    - Aineiston muodostaja (DeliveryDataCreator)
    - Maksajan tunnisteet (PayerIds)
    - Työnantajan tunniste (EmployerId)
    - Tulonsaajan tunnisteet (IncomeEarnerIds)
    - Sijaissaajan tunnisteet (IncomeBeneficiaryIds)
    - Vakuutuksenottajan tunnisteet (InsurancePolicyHolderIds).

- Tiedolle Maakoodi (CountryCode) on lisätty uusi käsittelysääntö useassa tietoryhmässä:
  - Maakoodia "FI" ei saa antaa, jos annettu "Tunnisteen tyyppi" on muu kuin "Y-tunnus", "Suomalainen henkilötunnus" tai "Muu tunnus".
  - Muutos koskee tietoryhmiä:
    - Aineiston omistaja (DeliveryDataOwner)
    - Maksajan tunnisteet (PayerIds
    - Tulonsaajan tunnisteet (IncomeEarnerIds)
    - Vakuutuksenottajan tunnisteet (InsurancePolicyHolderIds)
    - Sijaissaajan tunnisteet (IncomeBeneficiaryIds).

# Muut vuosimuutokset



# Sähköisen asiointipalvelun muutokset

## Toteutuneet

- Sähköisen asiointipalvelun tulotietoilmoitusten hakuun lisätään mahdollisuus hakea palvelussuhdetietoja.
  - Hakuehto on käytettävissä kun haku kohdistuu yksittäiseen tulonsaajaan.
  - Toteutettu lokakuussa 2025.

- Tulonsaajalle näytetään sähköisessä asiointipalvelussa seuraavat aiemmin piilotetut Palvelun tiedot (ReportData) -tietoryhmän tekniset tiedot:
  - Ilmoituksen versionumero (ReportVersion)
  - Ilmoituksen ensimmäisen version vastaanottohetki (ReceivedTimestamp)
  - Ilmoitusversion vastaanottohetki (VersionReceivedTimestamp)
  - Toteutettu maaliskuussa 2025, ja vaikuttaa myös aiemmin annettuihin ilmoituksiin.

# Maksajan raporttien tilaamisen muutokset

## Toteutuneet

- Rajapinnan kautta on mahdollista tilata myös seuraavat raportit: 618, 620, 621, 630, 632, 634 ja 636.
- Palveluntuottajat voivat tilata raportteja rajapinnassa maksajan puolesta, vaikka maksajalla ei olisi rajapintaa käytössään.
  - Raportin tilaamiseen vaadittavat käyttöoikeudet tarkistetaan ainoastaan aineiston muodostajalta.
  - Muutos koskee seuraavia raportteja: 600, 601, 610, 611, 614, 615, 618, 620, 621, 630, 631, 632, 634 ja 636.
- Raportit noudetaan edelleen sähköisestä asiointipalvelusta. Muutokset koskevat vain raporttien tilaamista.
- Toteutettu toukokuussa.

# Tulorekisteriotteen laskentasääntöjen muutokset

- Tulorekisterin laskentasääntöjen dokumentaatioon lisätään uusia laskentasääntöjä, joita käytetään vain tulorekisteriotteella. Muutoksen myötä tulorekisteriotteen ja maksajan raporttien muodostuksessa käytetyt laskentasäännöt eroavat joiltain osin. Uudet laskentasäännöt ovat:
  - Työeläkevakuutusmaksun perusteena olevat tulot tulorekisteriotteella (SubToPensionInsContribution500)
  - Työtapaturma- ja ammattitautivakuutusmaksun perusteena olevat tulot tulorekisteriotteella (SubToAccInsContribution500)
  - Työttömyysvakuutusmaksun perusteena olevat tulot tulorekisteriotteella (SubToUnemploymentInsContribution500)
  - Sairausvakuutusmaksun perusteena olevat tulot tulorekisteriotteella (SubToHealthInsContribution500).

- Laskentasääntöjen muutoksella on pyritään estämään sosiaalivakuutusmaksujen alaisten tulojen kahdenkertaista huomioimista tilanteessa, jossa suorituksen maksaa sijaismaksaja.
  - Laskentasäännöissä on huomioitu lisäksi polkupyöräedun verovapaan osuuden ilmoittamiseen liittyneitä poikkeuksia.

- Tulossa vuodenvaihteessa.

# Aineiston 312/313 muutokset

## Sovelletaan, kun tulon maksupäivä on 1.1.2026 tai sen jälkeen

- SFTP-rajapinnassa jaettavaan aineistoon 312 Maksajan palkkatietojen yhteenveto ja sen jatkuvaan tilaukseen 313 lisätään uusi tietoryhmä Työnantajan erillisilmoitusten summatiedot kohdekausittain (PayerSummaryReportPaymentMonthsSummary)
  - Tarkastelujaksolle toimitettujen työnantajan erillisilmoitusten kohdekausikohtaiset summatiedot. Tietoryhmää ei jaeta, jos tarkastelujaksolla ei ole poimintaehtojen mukaisia työnantajan erillisilmoituksia.
  - Kohdekausikohtaisesti summataan työnantajan erillisilmoitusten lukumäärä, työnantajan sairausvakuutusmaksun määrä, työnantajan sairausvakuutusmaksusta tehtyjen vähennysten määrä sekä "Ei palkanmaksua" -tiedon sisältäneiden ilmoitusten määrä.
    - Voimassa olevan ohjeistuksen mukaisesti työnantajan erillisilmoituksia tulee antaa vain yksi jokaiselta kaudelta. Lukumäärät mahdollistavat täsmäyttämisen ja virheiden helpomman huomaamisen.

- Uusi tietoryhmä muodostetaan aineistoon, jos aineistotilauksessa on annettu sille uusi poiminnan parametri, joka säätelee tietoryhmän muodostumista.

# Mitätöintiaineiston käsittelysääntömuutokset

## Sovelletaan, kun tulon maksupäivä on 1.1.2026 tai sen jälkeen

- Tiedolle Tunniste (Code) on lisätty uusi käsittelysääntö Aineiston tiedot (DeliveryData) -tietoryhmässä:
  - Tieto ei saa alkaa tai päättyä tulostumattomaan white space -merkkiin, eikä tieto saa sisältää tulostumattomia white space -merkkejä, pois lukien välilyönti.

# Tietojen jakelun muutokset

## Tiedon käyttäjät

- Tulorekisteristä jaettaviin aineistoihin on lisätty uusi aineisto, jolle on luotu uusi skeema Kaikki maksajat.
  - Aineistossa jaetaan tietyllä aikavälillä ilmoituksia antaneiden maksajien, sijaismaksajien ja varsinaisten työnantajien tiedot.

- Lisätään palkkatietoilmoituksen tiedonsaantiprofiileihin tietoryhmään Työeläkevakuutus (PensionInsurance) vaikuttava uusi ilmoitustasoinen poissulkeva jakosääntö.
  - Sääntö mahdollistaa kaikkien työeläkevakuutustietojen (1, 2, 3) osalta ilmoituksen poissulkemisen, mikäli jakosääntöä käytetään.

# Tulolajien selitteiden ja ohjeiden muutokset

# Tarkennuksia seuraavien tulolajien selitteisiin - palkat

- **366 Tekijänoikeuskorvaus ansiotuloa**
  - ~~Tekijänoikeuskorvaus on aina ilmoitettava tulorekisteriin, jos siitä on toimitettu ennakonpidätys~~. Kun käyttökorvaus ja tekijänoikeuskorvaus maksetaan avoimelle yhtiölle, kommandiittiyhtiölle, osakeyhtiölle, osuuskunnalle tai yhteisetuudelle, se pitää ilmoittaa, jos saaja ei kuulu ennakkoperintärekisteriin. Jos tekijänoikeuskorvaus maksetaan luonnolliselle henkilölle, se on ilmoitettava myös silloin, vaikka siitä ei olisi toimitettu ennakonpidätystä. Myös ennakkoperintärekisteriin merkitylle luonnolliselle henkilölle maksetut tekijänoikeuskorvaukset on ilmoitettava. Tekijänoikeuskorvauksesta ei yleensä makseta sosiaalivakuutusmaksuja. Jos korvaus kuitenkin perustuu palvelussuhteessa syntyneeseen tekijänoikeuteen ja korvaus on jonkin sosiaalivakuutusmaksun alainen, suorituksen maksaja ilmoittaa siitä antamalla tulolajin yhteydessä lisäksi vakuuttamistiedon.

# Tarkennuksia seuraavien tulolajien selitteisiin - etuudet

- **Uusi tulolaji 1445 Yleistuki työttömyyden perusteella**
  - Yleistukea maksetaan työttömyyden perusteella työttömälle työnhakijalle, jolla ei ole oikeutta ansiopäivärahaan tai jonka oikeus ansiopäivärahaan on päättynyt enimmäisajan täyttymisen vuoksi ja joka on taloudellisen tuen tarpeessa (tarveharkinta). Tulo on verotuksessa ansiotuloa.
  - Etuuden yksikkö pakollinen: Kyllä
  - Etuuden veronalaisuustiedon antaminen estetty

- **Uusi tulolaji 1446 Osittainen erityisraskausraha**
  - Erityisraskausraha voidaan maksaa osittaisena, jos raskaana oleva vanhempi on sopinut työnantajansa kanssa osa-aikatyöstä työhön liittyvien vaaratekijöiden välttämiseksi. Vanhemman päivittäinen työaika on tästä johtuen enintään viisi tuntia. Myös yrittäjälle voidaan maksaa erityisraskausraha osittaisena vastaavin edellytyksen kuin palkansaajalle, jos hänen päivittäinen työaikansa on enintään viisi tuntia. Tulo on verotuksessa ansiotuloa.
  - Etuuden yksikkö pakollinen: Kyllä
  - Etuuden veronalaisuustiedon antaminen estetty

- **1024 Asumislisä (opintotukilaki)**
  - Opintotuen asumislisää voivat 1.8.2025 alkaen saada Suomessa, ulkomailla ja Ahvenanmaalla opiskelevat vuokralla tai asumisoikeusasunnossa asuvat tai Suomessa kansanopistossa, liikunnan koulutuskeskuksessa tai Saamelaisalueen koulutuskeskuksessa maksullisella linjalla opiskelevat oppilaitoksen asuntolassa asuvat, joilla on oikeus opintotukeen. Tulo on verotuksessa verotonta.

- **1424 Osittainen vanhempainraha**
  - Vanhempainraha voidaan maksaa osittaisena, jos vanhempi hoitaa lasta osa-aikaisesti ja on tehnyt sopimuksen osa-aikatyöstä työnantajan kanssa. Päivittäinen työaika voi olla enintään 5 tuntia. Myös yrittäjälle voidaan maksaa vanhempainraha osittaisena samoin edellytyksin, jos hänen päivittäinen työaikansa on enintään viisi tuntia. Yksi päivä osittaista vanhempainvapaata vastaa puolikasta vanhempainvapaan päivää. Päivärahan määrä on puolet täydestä päivärahasta.

# Palkat - tietojen ilmoittaminen

- Luku 1.3.4 ja 1.4 Palkkatiedot ilmoitetaan tietyltä maksupäivältä ja palkanmaksukaudelta
  - Korostettu, että tiedot on suositeltavaa antaa jo ennen laissa säädettyä määräaikaa
- Luku 2.2 Muiden tietojen ilmoittamisen määräajat
  - Täsmennetty Ei palkanmaksua -tiedon antamista koskevaa ohjausta satunnaisen työnantajan osalta
- Luku 3.4 Palkan yksikkö
  - Korostettu sitä, että palkan yksikkö on erityisen tärkeä ilmoittaa rahapalkan tulolajeilla kuten 101 ja 201.
- Luku 4.2 Tulonsaajan lisätiedot
  - Lisätty uudet tulonsaajan tiedon tyypit ja niitä koskeva ohjaus
  - Täsmennetty avainhenkilön ilmoittamisen ohjeistusta
  - Täsmennetty ulkomailla asuvan vuokratyöntekijän ohjeistuksessa, että ulkomainen työnantaja on näissä tilanteissa rajoitetusti verovelvollinen
- Uusi luku 10.1 Automaattinen päätöksenteko Verohallinnossa

# Palkitsemiset ja muut erityistilanteet

- Luku 4.2 Mitkä käyttökorvaukset ja tekijänoikeuskorvaukset pitää ilmoittaa?
  - Päivitetty, mitkä käyttökorvaukset ja tekijänoikeuskorvaukset pitää ilmoittaa -> Ei ole sidottu enää ennakonpidätyksen toimittamiseen
  - Huom! Sama muutos tehdään tulolajin 366 selitteeseen

- Luku 5.5 Perhehoitajan palkkio ja kustannusten korvaus
  - Poistettu oheishuoltajaa koskeva ohjaus

- Luku 5.7 Tukihenkilö, tukiperhe ja oheishuoltaja
  - Lisätty ja tarkennettu oheishuoltajaa koskevaa ohjausta

# Tietojen korjaaminen tulorekisterissä

- Luku 1.1 Miten tietoja korjataan?
  - Jos korjaus tehdään mitätöimällä muitakin kuin vain virheellisiä ilmoituksia, korjaus voi vaikuttaa tulonsaajan etuusasian oikeellisuuteen.
- Luku 3. Väärin perustein maksetun suorituksen ilmoittaminen ja takautuva korjaus
  - Poistettu viittaus Verohallinnon vuosi-ilmoituksiin ennen vuotta 2019 (korjaukset eivät ole enää mahdollisia)
- Luku 6. Tietojen korjaaminen mitätöimällä aiemmin annettu ilmoitus
  - Kelan korvaushakemuksen perumisesta viittaus poissaolo-ohjeen lukuun 5.5 Korvaushakemuksen peruminen
- Luku 8. Korjaamisen ja liikasuoritusten ilmoittamisen tärkeimmät säännöt
  - Lisätty oman kohta Kela-hakemuksen korjaamisesta

# Kansainväliset työskentelytilanteet

- Luvun 1.2.2 Rajoitetusti verovelvollinen ulkomainen yritys tekstiä on päivitetty.
- Luvun 1.3 Rajoitetusti verovelvollisen ulkomaisen työnantajan edustaja tekstiä on päivitetty.
- Luvun 1.5 Tulonsaajan ja maksajan lisätiedot kansainvälisissä tilanteissa tekstiä on päivitetty.
- Lukuun 1.5.2 Ulkomainen työnantaja ilmoittajana on lisätty uudet tulonsaajan lisätiedot.
- Luvun 1.7 Asiakastunnisteet tekstiä on päivitetty keinotunnuksen osalta.
- Luvun 2.3 Yleisesti verovelvollinen työskentelee ulkomailla tekstiä on päivitetty.
- Luvun 2.3.6 Kannustinpalkkiot ja kuuden kuukauden sääntö tekstiä on päivitetty.
- Luvun 2.3.7 Ulkomaan työskentelyyn liittyvät verovapaat kustannukset tekstiä on päivitetty.
- Luvun 2.4.2 Tietojen ilmoittamisen ajankohta ja tietojen korjaaminen tekstiä on päivitetty
- Luvun 4.2 Rajoitetusti verovelvollisen ulkomaisen työnantajan velvollisuus ilmoittaa tiedot tulorekisteriin tekstiä on päivitetty.
- Luvun 4.5.3 Työvoiman vuokraus tekstiä on päivitetty
- Luvun 4.5.3.1 Vuokratyöntekijän aloittamisilmoitus tekstiä on päivitetty.
- Lisätty uusi luku 4.5.3.2 Suomalaisella vesi- tai ilma-aluksella työskentelevän vuokratyöntekijän aloittamisilmoitus.
- Luvun 4.5.3.3 Ulkomaisen työnantajan maksama vuokratyöntekijän palkka tekstiä on päivitetty.
- Lisätty uusi luku 4.5.3.4 Ulkomaisen työnantajan maksama palkka suomalaisella aluksella työskentelevälle vuokratyöntekijälle.
- Luvun 5.1 Avainhenkilölain mukainen palkka tekstiä on päivitetty.
- Luvun 5.2 Rajakuntatyöstä maksettu palkka tekstiä on päivitetty.

# Poissaolotiedot 1/2

- Kelan Työnantajan asiointipalvelu on korvattu Työnantajan päiväraha- ja korvauspalvelulla kaikissa ohjeen luvuissa.
- Isyys- ja äitiysvapaat on korvattu vanhempainvapaalla kaikissa ohjeen luvuissa.
- Luku 1 Poissaolot
  - lisätty uudet esimerkit 2 ja 3, joissa kuvataan osa-aikatyötä tekevän työntekijän poissaolojen ilmoittamista eri tilanteissa.
- Luku 3 Palkattomat poissaolot
  - lisätty uusi palkattoman poissaolon syy "Osittainen erityisraskausvapaa".
- Lisätty uusi luku 3.16 Palkaton osittainen erityisraskausvapaa
- Luku 4 Palkalliset poissaolot
  - taulukkoon on lisätty uusi palkallisen poissaolon syy "Osittainen erityisraskausvapaa.
- Luvun 4.1 "Poissaolo jatkuu, mihin asti" -päivän ilmoittaminen
  - esimerkissä 15 mainittuja päivämääriä on päivitetty
- Luku 4.2 Palkallinen sairauspoissaolo (Kela: työnantajan sairauspäivärahahakemus)
  - Esimerkeistä 17 ja 18 on poistettu Kevan nimikkeistön mukaiset ammattinimikkeet.
  - Esimerkkejä 19 a ja 19 b on päivitetty.
  - Lukuun on myös lisätty uusi esimerkki 20.
- Luku 4.3 Palkallinen osa-aikainen sairauspoissaolo (Kela: työnantajan osasairauspäivärahan hakemus)
  - päivitetty ohjeistus osa-aikaisen sairauspoissaolon ilmoittamiseen.

# Poissaolotiedot 2/2

- Luku 4.4. Palkallinen vanhempainvapaa (Kela: työantajan raskausrahaa tai vanhempainrahaa koskeva hakemus tai työnantajan perhevapaakorvauksen hakemus)
  - lisätty uudet esimerkit 22, 23 a ja 23 b raskaus- ja vanhempainvapaan ilmoittamiseen.
  - Lukuun on myös lisätty esimerkit 25 ja 26 perhevapaakorvauksen ilmoittamiseen.
  - Luvussa aiemmin olleita esimerkkejä on poistettu.
- Luku 4.14. Palkallinen vuosiloma
  - lisätty vuosilomaa täydentäviä lisävapaapäiviä koskevaa ohjeistusta.
- Lisätty uusi luku 4.16 Palkallinen poissaolo: osittainen erityisraskausvapaa
- Luku 5 Kelan korvaushakemukset
  - lisätty ohjeistusta Kelan hakemuksen muodostumisesta.
- Lukuun 5.1 Maksutiedon tyyppi on lisätty ohjeistusta kaikkia kolmea maksutiedon tyypistä.
- Lukuun 5.2. Maksun viitenumero ja maksun tarkenne on lisätty ohjeistusta maksun viitenumero -tiedon muodosta.
- Lukuun 6.6 Kelahakemuksen korjaaminen on lisätty ohjeistusta Kela-hakemuksen korjaamisesta.

# Sijaismaksajatilanteet

- Päivitetty KEHA-keskuksen nimeksi Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus kaikissa ohjeen kohdissa.

- Luku 1.2 Työnantajan velvollisuudet
  - Lisätty ohjeistusta tilanteessa, jossa varsinainen työnantaja toimii tilapäisenä työnantajana.

- Luku 2.1 Perustilanne
  - lisätty uudet tulonsaajan lisätiedot, jotka vaikuttavat verotukseen: "Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä ilma-aluksella" sekä "Ulkomailla asuva vuokratyöntekijä vesialuksella".
  - Lisätty taulukkoon sijaismaksajan kohdalle huomio siitä, että sijaismaksajan ei tule käyttää sijaismaksajatulolajeja 321-325 ilmoituksellaan.

- Luku 2.2. Hyvinvointialue sijaismaksajana
  - Lisätty maininta siitä, että hyvinvointialue toimii sijaismaksajana maksaessaan palkan henkilökohtaiselle avustajalle, vaikka palvelu olisi ulkoistettu.

- Luku 2.4.1.2 KEHA-keskus maksaa massavelkaisia palkkoja
  - Lisätty esimerkkiin 10 esimerkki-ilmoitukset.

- Luku 2.4.4 Jako-osuuksien maksaminen
  - Poistettu esimerkin 16 taulukosta 1 vakuuttamisen poikkeustilanteen tyypit tarpeettomina

# Luontoisedut ja kustannusten korvaukset

- Luku 1.1.1 Autoetu
  - Päivitetty autoedun päästöarvon ilmoittamista koskevaa ohjeistusta. Jatkossa päästöarvona voi ilmoittaa arvon 0.
- Luku 1.1.2 Työsuhdematkalippu
  - Päivitetty polkupyöräedun verovapauden poistuminen vuodesta 2026 alkaen.
- Luku 1.1.3 Polkupyöräetu
  - Päivitetty lukua  ja sen alalukuja polkupyöräedun verovapauden poistumista koskien.
- Luku 1.3 Muut verotettavat luontoisedut
  - Lisätty esimerkkiin 30 edun tyyppi -tieto.
- Luku 2.1 Työntekijälle maksetut verovapaat korvaukset
  - Päivitetty matkaennakkoa koskevaa ohjeistusta.

# Muut palkkojen ohjeet 1/2

**Pakolliset ja täydentävät tiedot**

- Lukuun 1.4 Muut säännönmukaisesti annettavat tiedot on lisätty uudet tulonsaajan lisätiedot.
- Päivitetty KEHA-keskuksen uusi nimi lukuun 3.3 Mitä hyötyä täydentävien tietojen ilmoittamisesta on.
- Päivitetty luvun 4. Pakolliset ja täydentävät tiedot taulukkoon uudet tulonsaajan lisätiedot ja poistettu maininta vähäpäästöisestä autosta auton päästöarvon kohdalla.

**Työnantajan erillisilmoitus**

- Lukuun 4.2. Ei palkanmaksua -tieto täsmennetty Ei palkanmaksua -tiedon antamisvelvollisuutta, kun kyseessä on satunnainen työnantaja.

# Muut palkkojen ohjeet 2/2

**Yritysjärjestelyt**

- Luku 3 Palkkatietojen korjaaminen yritysjärjestelyn jälkeen
  - Lisätty tekstiä Suomi.fi-valtuuksien voimassaoloajasta, kun yritys on lopettanut toimintansa

**Kotitalouden ohje**

- Lisätty tekstiä lukuun 5.2 Perhe maksaa hoitajalle tuen lisäksi palkkaa
  - Perheen maksamat muut suoritukset tulonsaajalle voidaan ilmoittaa samalla ilmoituksella, jolla ilmoitetaan sijaismaksajan maksamat palkat, jos suoritukset maksetaan samana maksupäivänä.
- Lisätty ohjausta lukuun 4.8.5. 1 500 euron raja ylittyy kesken kuukauden
  - Lisätty ohjausta mitätöinnistä ja uudella ilmoituksella annettavista tiedoista

# Etuuksien ohjeet

## Etuudet – Tietojen ilmoittaminen tulorekisteriin

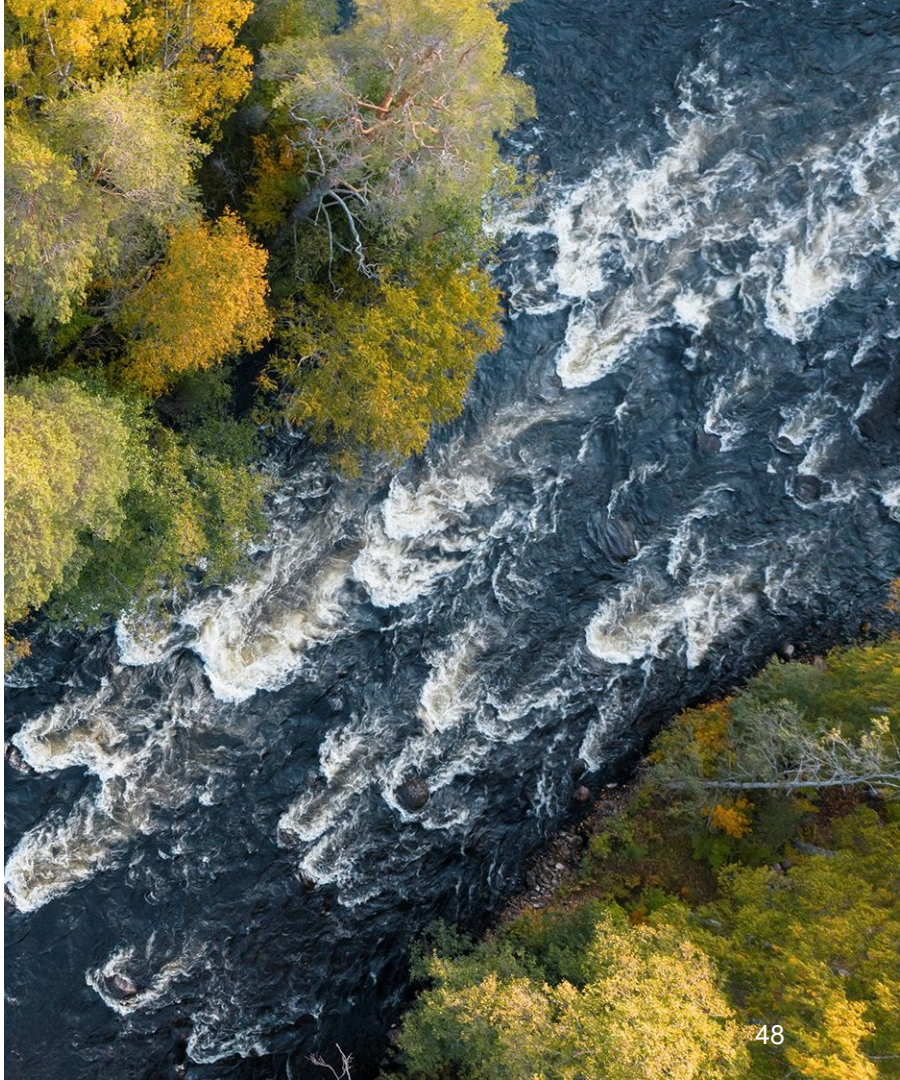
- Luku 3.2 Etuustulon ilmoittaminen
  - Päivitetty ohjeistusta Etuuden yksikkö -tietojen ilmoittamisesta uusien tulolajien osalta
- Luku 4.3 Etuuden maksaminen sijaissaajalle
  - Selkeytetty esimerkkiä 10 sekä lisätty viivästyskorotuksen yhteydessä pakollinen Kertakorvaus: Kyllä -tieto.
- Luku 5.4.4 Etuutta on maksettu sijaissaajalle liian vähän
  - Esimerkkejä 30 ja 31 on muutettu siten, että etuuden brutottamista ei tarvitse tehdä.
- Luku 5.4.7 Ulosoton maksukielto, jonka etuuden maksaja on jättänyt huomioimatta
  - Esimerkkiä 42 on muutettu siten, että etuuden brutottamista ei tarvitse tehdä
- Lisätty uusi luku 8 Automaattinen päätöksenteko Verohallinnossa

## Etuudet - Takaisinperintä ja regressi

- Luku 2 Tulonsaaja maksaa suorituksen takaisin
  - Päivitetty ohjeistusta Etuuden yksikkö -tietojen ilmoittamisesta uusien tulolajien osalta

# Lakimuutoksia 2026

# Tuloverolain muutoksia



# Tuloverolain muutoksia

HE 108/2024

## Työsuhdeautojen verotuet (TVL 64 a § )

- Nollapäästöisten työsuhdeautojen verotuen (170 €/kk) voimassaoloa jatketaan vuoden 2029 loppuun asti.

- Muihin tuloverolain 64 a § :ssä säädettyihin liikenteen työsuhde-etujen väliaikaisiin veronhuojennuksiin ei tullut muutoksia
  - Näin ollen vähäpäästöisten työsuhdeautojen verotusarvon alentaminen (85 €/kk) loppuu voimassaolevan lainsäädännön mukaisesti vuoden 2025 lopussa.
    - Päästöarvona voi vuodesta 2026 alkaen ilmoittaa vain 0.

- Työnantajan tarjoaman latausedun verovapaus loppuu voimassaolevan lainsäädännön mukaisesti vuoden 2025 lopussa.
  - Jos työnantaja tarjoaa työntekijälle työpaikalla oman auton tai käyttöetuauton latausedun vuoden 2025 jälkeen, kyseessä veronalainen luontoisetu
    - Sähköautoille tulossa oma arvo ja hybrideille omansa (arvot Veron luontoisetupäätöksellä)
    - Etu ohjataan ilmoittamaan tulolajilla 317 + tyypiksi muu etu.
    - Kaavamaisia määriä ei saa käyttää, jos työnantaja maksaa työntekijän kotona lataamisen-> käypä arvo (poikkeuksena vapaa-autoetu ja on mittari, josta ladatun sähkön voi eritellä)

# Muutokset kootusti

| Verotuki | Vuosi 2025 | Vuosi 2026 |
|---|---|---|
| **Nollapäästöisten autojen verotuki** | Autoedun verotusarvoa alennetaan 170 eurolla kuukaudessa vuoden 2025 loppuun. | Ei muutoksia. Verotuen voimassaolo jatkuu vuoden 2029 loppuun. |
| **Vähäpäästöisten autojen verotuki** | Autoedun verotusarvoa alennetaan 85 eurolla kuukaudessa, jos päästöt 1–100 g/km (vuoteen 2025 asti) | Ei verohuojennusta (paitsi Veron päätöksellä mahdollisesti tuleva huojennus). |
| **Työnantajan latausetu** | Työnantaja voi kustantaa verovapaasti  työntekijän oman auton tai auton käyttöedun perusteena olevan auton lataamisen työpaikalla tai julkisessa latauspisteessä. | Työnantaja ei voi maksaa verovapaasti työntekijän oman auton tai käyttöetuauton lataamista. Tulossa kaavamaiset kk-arvot Veron luontoisetupäätöksellä, jos lataa työpaikalla. |

# Työsuhdepolkupyörä

HE 98/2025

TVL 64 § :n 4 momentti kumotaan ja polkupyöräedun verovapaus poistetaan vuoden 2026 alusta.

- Muutos koskee vuoden 2026 alusta vain niitä etuja, joiden käyttöönottoon työnantaja ja työntekijä ovat sitoutuneet 24.4.2025 tai sen jälkeen.
  - Siirtymäsäännös: Ennen 24.4.2025 sovittuihin etuihin sovelletaan nykyisiä verovapautta koskevia sääntöjä kyseisen sopimuskauden loppuun saakka, kuitenkin enintään siihen asti, kun viisi vuotta on kulunut edun käyttöönotosta.
  - Siirtymäsäännöstä sovellettaessa työntekijän ja työnantajan katsotaan molempien sitoutuneen polkupyöräedun käyttöönottoon, kun työnantaja ja työntekijä ovat sopineet edun käyttöönotosta ja jompikumpi osapuolista on tehnyt tilaussopimuksen pyörän hankinnasta.

- Verovapaus koskee vain sitä sopimuskokonaisuutta ja sitä työsuhdepyörää, johon työnantaja ja työntekijä ovat sitoutuneet 24.4.2025 tai sitä ennen.
  - Jos edun kohteena oleva pyörä vaihtuu esimerkiksi varkauden, valmistusvirheen, takuuasian tai muusta vastaavasta työntekijästä tai työnantajasta riippumattomasta syystä, on kyse edelleen samasta sopimuskokonaisuudesta ja näin ollen siirtymäsäännöksen piirissä olevasta edusta.
  - Jos taas työntekijä ja työnantaja sopivat esimerkiksi työsuhdepyörän vaihtamisesta, pyörä siirretään toiselle työntekijälle, sopimuksen osapuoli vaihtuu taikka sopimuksen sisältöön tehdään muita muutoksia, muutoksen jälkeen kyse on uudesta edusta, joka on veronlainen etu koko käyvästä arvostaan.

# Ulkomailta tulevan palkansaajan lähdeverotus

HE 98/2025

- Avainhenkilöiden lähdeveroprosentin alennus:
  - Nykyinen lähdevero: 32 %
  - Uusi lähdevero: 25 %
- Ahvenanmaan kunnallisveron maksajille:
  - Nykyinen lähdevero: 14,5 %
  - Uusi lähdevero: 7,3 % (Tämä yhdistettynä Ahvenanmaan keskimääräiseen kunnallisveroon 17,7 % tekee kokonaisveroksi 25 %.)
- Soveltamisalan laajennus:
  - Uutena mukaan: Myös Suomen kansalaiset voivat päästä lähdeverotuksen piiriin.
  - Ehto: Henkilö ei ole ollut Suomessa yleisesti verovelvollinen viitenä edeltävänä kalenterivuonna.
  - Kesto: Enintään 24 kuukautta työskentelyn alkamisesta (ulkomaisille asiantuntijoille edelleen 84 kuukautta).
  - Ensi vuoden alusta lukien Avainhenkilö - tulonsaajan lisätietoa voi käyttää myös Suomen kansalaisen palkkaan, jos laissa säädetyt edellytykset täyttyvät. Peritty vero ilmoitetaan lähdeverona, kuten ulkomaisiltakin avainhenkilöiltä.
- Voimaan vuoden 2026 alussa

# Vuokratyö suomalaisella aluksella

HE 17/2025

- Ilmoitusvelvollisuus kansainvälisessä liikenteessä:
  - Nykyisin ulkomaista vuokratyövoimaa koskeva ilmoitusvelvollisuus ei sovellu kansainvälisessä liikenteessä työskenteleviä (TVL 13 § :n mukaista työskentelyä), koska ilmoitusvelvollisuus koskee vuokratyötilanteissa vain Suomessa tapahtuvaa työskentelyä.
- Ilmoitusvelvollisuuden laajennus:
  - Lakimuutoksen myötä suomalaisessa aluksessa (= ilma- ja vesialuksissa) työskentelevien vuokratyöntekijöiden palkat ja muut tiedot ilmoitetaan samalla tavalla kuin Suomessa työskentelevien vuokratyöntekijöiden tiedot.
- Ennakkoveron hakemista koskeva laajennus:
  - Ennakkoveron hakemista koskeva velvoite laajennetaan koskemaan myös suomalaisessa aluksessa työskenteleviä vuokratyöntekijöitä, mikä yhtenäistää rajoitetusti verovelvollisia vuokrattuja työntekijöitä koskevien velvollisuuksien käytäntöjä.

- Annettava myös aloitusilmoitukset, kuten ns. normaalissa vuokratyövoimatapauksessa
- Voimaan vuoden 2026 alusta, ilmoittamisessa käyttöön kaksi uutta tulonsaajan lisätietoa

# Palkka-avoimuusdirektiiviä koskevat lakimuutokset

# Palkka-avoimuudesta

- Palkka-avoimuusdirektiivi tuli voimaan kesäkuussa 2023 – osaksi kansallista lainsäädäntöä viimeistään 7.6.2026
  - Esityksessä ehdotetuilla muutoksilla edistettäisiin samapalkkaisuutta koskevan perusoikeuden täytäntöönpanoa erityisesti vahvistamalla palkkauksen läpinäkyvyyttä koskevia vaatimuksia.
  - Lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ehdotetaan lisättäväksi sukupuolten palkkaeron, samanarvoisen työn ja työntekijäryhmän määritelmät sekä vähimmäiskriteerit sen arvioimiseksi, tekevätkö työntekijät samaa tai samanarvoista työtä.
  - Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi myös vähintään 100 työntekijää työllistävien työnantajien velvollisuudesta ilmoittaa sukupuolten palkkaeroihin liittyvät tiedot sekä velvollisuus tehdä yhteinen palkka-arviointi yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

- STM:n tiedote: Työryhmän esitys palkka-avoimuusdirektiivin täytäntöönpanoksi etenee - Sosiaali- ja terveysministeriö
  - Liitteenä on julkaistu HE-muotoinen luonnos, esitys ei ole ollut vielä lausunnolla
  - Mukana myös jätetyt eriävät mielipiteet ja UKK

- Hallituksen esitys annetaan näillä näkymiin maaliskuussa 2026
  - Lait on tarkoitettu tulemaan voimaan 18.5.2026

# Uusi ilmoitusvelvollisuus työnantajille

Luonnos, voi vielä muuttua

- Työnantajalle tulee velvollisuus ilmoittaa tietoja sukupuolten välisistä palkoista / palkkaeroista.
  - Koskee työnantajia, joilla on palveluksessaan vähintään 100 työntekijää
- Tasa-arvovaltuutettu valvoo tietojen ilmoittamista.
- Työnantajat ilmoittavat tiedot tulorekisterin kautta.
  - Tilastokeskus muodostaa tiedot työnantajien ilmoitusten perusteella ja toimittaa tiedot tasa-arvovaltuutetulle.
- Tulotietojärjestelmästä annetun lain 6 § 3 momenttiin lisätään uudet 7 ja 8 kohdat:
  - Lisäksi palkanmaksajan maksamista suorituksista ja muuna kuin rahana antamista eduista talletetaan seuraavat tiedot:
    - 7) naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 6 d § :n 1 momentin 1–6 kohdassa tarkoitettujen tietojen koostamiseksi tarvittavat tiedot;
    - 8) naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 6 d § :n 1 momentin 7 kohdassa tarkoitetut tiedot.

# Työnantajan velvollisuus ilmoittaa palkkaerot

Luonnos, voi vielä muuttua

- Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 6 d § :n 1 mom: *Työnantajan, jonka palveluksessa on vähintään 100 työntekijää, on salassapitosäännösten estämättä ilmoitettava tasa-arvovaltuutetulle:*
  - *1) sukupuolten palkkaero;*
  - *2) sukupuolten palkkaero täydentävien tai muuttuvien erien osalta;*
  - *3) sukupuolten mediaanipalkkaero;*
  - *4) sukupuolten mediaanipalkkaero täydentävien tai muuttuvien erien osalta;*
  - *5) täydentäviä tai muuttuvia eriä saavien nais- ja miespuolisten työntekijöiden osuus;*
  - *6) nais- ja miespuolisten työntekijöiden osuus kussakin kvartiilipalkkaluokassa;*
  - *7) sukupuolten välinen palkkaero työntekijöiden välillä työntekijäryhmittäin, tavallisen peruspalkan ja täydentävien tai muuttuvien osien mukaan eriteltyinä*

- Kohdat 1–6 saadaan koostettua palkkatietoilmoituksella annettavista tiedoista

- Kohta 7 tulee ilmoitettavaksi erikseen **työnantajan erillisilmoituksella**.
  - Tietoja ei ole mahdollista koostaa tulorekisteriin ilmoitettavien tietojen perusteella, joten työnantaja muodostaa kyseiset tiedot itse ja ilmoittaa ne tulorekisteriin valmiiksi laskettuina

# Muutokset käytännössä

Luonnos, voi vielä muuttua

1. Tietyt nykyisin vapaaehtoisesti ilmoitettavat tiedot muuttuvat pakollisiksi niille työnantajille, joita tasa-arvolain 6 d § :n mukainen ilmoitusvelvollisuus koskee:
   1. rahapalkat 200-sarjan tulolajeilla,
   2. työntekijän säännöllinen sovittu viikkotyöaika,
   3. palvelussuhteen tyyppi (kokoaikainen / osa-aikainen) ja
   4. osa-aikaisuuden prosentti -tieto.

2. Työnantajan erillisilmoituksella ilmoitetaan palkkaerot työntekijäryhmittäin

- Tiedot tulee antaa sähköisesti
  - Paperilomaketta ei voi käyttää erityisestä syystäkään

- Muilta osin laissa mainitut tiedot pystytään koostamaan tulorekisteriin jo nykyisinkin pakollisesti ilmoitettavien tietojen perusteella.

- Koska tiedot muodostetaan tulorekisteriin myös muita käyttötarkoituksia varten ilmoitettavien tietojen perusteella, on tietojen ilmoittaminen jatkuvaa ja tarvittavat tiedot on ilmoitettava työntekijäkohtaisesti jokaisen palkanmaksutapahtuman yhteydessä
  - Poikkeuksena työnantajan erillisilmoituksella annettava työntekijäryhmittäinen tieto

# Milloin tiedot ilmoitetaan?

*Työnantaja, jonka palveluksessa on vähemmän kuin 100 työntekijää, voi ilmoittaa tiedot vapaaehtoisesti.*

| PALKKATIETO-ILMOITUS Työntekijämäärä | Ensimmäinen raportointi (= tiedot ilmoitettava pakollisena) |
|---|---|
| 250 - | Ensimmäiseltä lain voimaantulopäivältä (18.5.2026) tai sen jälkeen alkavalta palkanmaksukaudelta * |
| 150-249 | Ensimmäiseltä lain voimaantulopäivältä (18.5.2026) tai sen jälkeen alkavalta palkanmaksukaudelta * |
| 100-149 | 1.1.2030 ** |

**Tilastokeskus muodostaa tiedot 06/2027*
*** Tilastokeskus muodostaa tiedot 06/2031*

| ERILLISILMOITUS Työntekijämäärä | Ensimmäinen raportointi | Raportointi jatkossa (edelliseltä kalenterivuodelta) |
|---|---|---|
| 250 - | 7.6.2027 ajalta 1.6.-31.12.2026 | **Joka vuosi**, 30.4. mennessä edelliseltä vuodelta |
| 150-249 | 7.6.2027 ajalta 1.6.-31.12.2026 | **Joka kolmas vuosi**, 30.4. mennessä edelliseltä vuodelta |
| 100-149 | 7.6.2031 ajalta 1.1.-31.12.2030 | **Joka kolmas vuosi**, 30.4. mennessä edelliseltä vuodelta |

# Muita tulevia muutoksia

# Tulorekisterin sisäiset pienkehitystoimenpiteet 2025-2027

- Tulorekisterissä valmistellaan sisäisiä kehitystoimenpiteitä rekisterin toiminnallisuuksien ja palveluiden optimoimiseksi.

- Kyseiset kehitystoimenpiteet ajoittuvat vuosien 2025-2027 välille ja kohdistuvat sisällöllisesti tietojen jakeluun, tiedon tuottamiseen sekä raportteihin.
  1. Raportointia tullaan kehittämään kokonaisuutena.
  2. Jatkamme teknisten käsittelysääntöjen päivittämistä.
  3. Kehitämme sähköistä asiointipalvelua.

# Tulorekisterin julkisen teknisen dokumentaation kehittäminen

Tekniseen dokumentaatioon on tehty vaiheittain seuraavat muutokset 2026 julkisen teknisen dokumentaation julkaisun mukana:

1. Yhdistetty tulolajien selitteiden ja koodistojen dokumentit on xls-dokumentiksi

2. Korvattu kolme erillistä dokumenttia uudella teknisen rajapinnan yleisohjeella.
   - Rajapintojen yleisohjeeseen on koostettu kolmen nykyisen ohjeen sisältö:
     - Tekninen rajapinta - Tietojen toimittaminen tulorekisteriin
     - Tekninen rajapinta - Tietojen jakelu tulorekisteristä
     - Tekninen rajapinta - soveltamisohje
     - Lisäksi yleisohjeeseen on tuotu palkkojen ja etuuksien selitedokumenteista yleiset osiot.

3. Luotu uusi raporttien ja aineistojen yleisohje
   - Aineistojen kuvaukset ja aineistotilauksella käytettävät parametrit on siirretty tietojen jakelun dokumentista uuteen ohjeeseen raporttien dokumentin sisältöjen kanssa.
   - Yleisohje sisältää jatkossa kaikki tulorekisteristä jaettavat raportit ja aineistot sekä niiden laskentasäännöt
   - Raportit ja aineistot on järjestetty käyttäjäryhmän mukaan.
   - Käytettyjä termejä ja tietojen kuvaustapaa on yhtenäistetty.

# Rajapinnan tuotanto-osoitteet muuttuvat vuoden 2026 aikana

- Tulorekisterin teknisen rajapinnan tuotantoympäristön IP-osoitteiden muutos siirtyy ensi vuoteen. Julkaisemme alkuvuodesta uuden arvion muutoksen ajankohdasta.

- Suosittelemme vaihtamaan suorista palveluosoitteista nimeen perustuviin osoitteisiin mahdollisimman pian. Ne vähentävät ylläpidon tarvetta, sillä IP-osoitteet voivat muuttua jatkossakin.

- Rajapinnan tuotanto-osoitteet

- Jos käytössänne on nimeen perustuvia IP-osoitteita, muutoksella ei ole vaikutusta, eikä toimenpiteitä tarvita.

- Jos käytössänne on rajapinnan suoria IP-osoitteita (131.207.x.x), järjestelmään tarvitaan muutoksia osoitteen vaihtumisen vuoksi.

# Tietojen oikeellisuutta koskevat lakimuutokset 2027

# Rekisterinpitäjän vastuuta lisätään (2027)

- **Lakimuutokset astuvat voimaan 4.1.2027** (finlex.fi)

- Nykyisestä laista kumotaan säännökset, jotka koskevat suorituksen maksajien vastuuta tulorekisteriin talletettujen tietojen oikeellisuudesta, tietojen oikaisemisesta ilman aiheetonta viivytystä sekä tulonsaajan korjausvaatimuksen tekemistä suorituksen maksajalle.

- Lakiin lisätään säännökset Tulorekisteriyksikön vastuusta tietosuoja-asetuksessa rekisterinpitäjälle säädettyjen velvollisuuksien ja rekisteröidyn oikeuksien toteuttamisessa.

- Käytännössä Tulorekisteriyksikkö voi tarvittaessa oikaista tulotietojärjestelmään talletettuja tietoja tulonsaajan vaatimuksesta, mikäli maksaja ei itse oikaisua tee
  - Rekisteröity eli tulonsaaja voi vaatia tietojen käytön rajoittamista ja/tai tietojen oikaisemista
  - Maksajalle tai tietojen tosiasialliselle ilmoittajalle voidaan asettaa uhkasakko, mikäli laiminlyönnit ovat toistuvia ja luonteeltaan merkittäviä

# Muutosten aikataulusta

- Ohjelmistotaloille järjestetty infotilaisuus tietojen oikeellisuudesta ja laadun ja eheyden esiselvityksestä 27.10.2025.
- Julkinen tekninen dokumentaatio on julkaistu lokakuussa 2025.
  - Suurin osa teknisistä muutoksista koskee tiedon käyttäjien rajapintoja ja tulorekisterin sähköistä asiointipalvelua.
- Sidosryhmätestaus alkaa keväällä 2026.
- Tietojen kiistäminen, rajoitusvaatimusten jakelu, oikaisuvaatimukset ja uhkasakkomenettely tulevat osaksi tulorekisterin prosesseja 2027.

# Tiedon laatua ja eheyttä koskeva esiselvitys

# Tiedon laatua ja eheyttä koskeva esiselvitys 1/2

Tulorekisteriyksikkö on käynnistänyt esiselvityksen tulorekisterin tiedon laadun ja eheyden tavoitetilan kirkastamiseksi.

- Toimikausi 2.1.2025-31.12.2025.

Esiselvityksessä:

- Muodostetaan kokonaiskuva tulorekisterin tiedon laadun ja eheyden nykytilasta, mahdollisten laadullisten poikkeamien laajuudesta ja juurisyistä sekä näiden vaikutuksista tiedon käyttäjien toimintaan.
- Arvioidaan keskitetyn laadunvalvonnan menettelyjen vaihtoehtoja ja toteutettavuutta.
- Arvioidaan valvontatietojen ilmoittamisen ja jakelun prosessin vaihtoehtoja ja toteutettavuutta.
- Arvioidaan tiedon laatuun ja eheyteen liittyvän yhteistyön lisäämisen mahdollisuuksia esimerkiksi analyysiyhteistyön keinoin.
- Luodaan yhteinen näkemys tulorekisterin laadun ja eheyden tavoitetilasta sekä tunnistetaan toimenpiteet tavoitetilaan pääsemiseksi.
- Tunnistetaan mahdolliset lainsäädäntöön tarvittavat muutostarpeet tavoitetilaan pääsemiseksi.
- Arvioidaan mahdolliset toteutusvaiheen ja ylläpitovaiheen kustannukset, joita tavoitetilaan pääseminen edellyttäisi.
- Toteutetaan alustava muutosvaikutusten arviointi tavoitetilaan liittyvistä tunnistetuista toimenpiteistä.

Esiselvityksen jälkeen 2026 alusta käynnistetään mahdollinen toteutusvaiheeseen tähtäävän projektin valmistelu sekä säädös- ja rahoitusvalmistelu.

# Tiedon laatua ja eheyttä koskeva esiselvitys 2/2

## Mitä seuraavaksi?

- Selvityksen loppuraportti - alustava aikataulu
  - Valmistelu joulukuun puoleenväliin mennessä, jonka jälkeen kommentointipyyntö 3-4 vko
  - kommenttien läpikäynti ja toimenpidesuunnitelma tammikuussa 2026

- Esiselvityksen jälkeen, toimintavuoden 2026 alusta käynnistettäisiin mahdollinen toteutusvaiheeseen tähtäävän projektin valmistelu sekä säädös- ja rahoitusvalmistelu
  - Vuoden alkuun 2026 kaavailtu erillistä tilaisuutta etenemissuunnitelman ja loppuraportin läpikäynniksi

# Kiitos!