

Sisällys

1. Tulorekisterin sähköinen asiointipalvelu, valtuuttaminen ja tunnistaminen	2
1.1 Yleiset kysymykset	2
1.2 Valtuutuksen myöntäminen massana	3
1.3 Valtuutusosoikeus ja valtuutuspyyntö	4
1.4 Toimielinroolit	5
1.5 Katso- ja Suomi.fi-valtuudet	9
1.6 Varmenteet	12
1.7 Tunnistautuminen	12
1.8 Muut asiat	13

1. Tulorekisterin sähköinen asiointipalvelu, valtuuttaminen ja tunnistaminen

1.1 Yleiset kysymykset

Voiko toimitusjohtaja valtuuttaa yrityksen sisällä yhden henkilön, joka saa valtuudet luoda valtuuksia muille (kuten Katso-tunnisteissa on nyt mahdollista)? Eli toimitusjohtaja valtuuttaa vain yhden henkilön ja tämä henkilö voi valtuuttaa loput?

Kyllä. Toimitusjohtaja voi delegoida valtuuksien hallinnan työntekijälle tai kolmannelle osapuolelle.

Valtuutuksen voi antaa vain sähköisesti. Miten antavat valtuutuksen ne, jotka eivät pysty asioimaan sähköisesti tai joilla ei ole esimerkiksi verkkopankkitunnuksia? Eikö heidän asioitaan voi jatkossa hoitaa enää kukaan?

Valtuusrekisteriin voi luoda valtuuksia tällä hetkellä vain sähköisesti. Henkilöt, joilla ei ole edellytyksiä sähköiseen asiointiin, voivat hoitaa asioinnin paperikanavan kautta.

Täytyykö jokaisen palkansaajan käydä valtuuttamassa oma työpaikkansa, jotta työpaikka pystyy ilmoittamaan palkkatietoja?

Palkansaajan ei tarvitse valtuuttaa työnantajaansa.

Miten valtuutuspyyntö välitetään Suomi.fi-palvelussa? Ts. pitääkö molemmilla osapuolilla olla Suomi.fi-viestit käytössään? Jos esimerkiksi tilitoimisto pyytää asiakkaaltaan valtuutusta, miten asiakas saa tiedon tästä Suomi.fi-valtuutuspyynnöstä?

Valtuutuspyyntö luodaan valtuusrekisteriin (<https://www.suomi.fi/valtuudet-tunnistaudu/>), ja se näkyy valtuutuspyynnön vastaanottajalla samassa paikassa. Palvelulla Suomi.fi-viestit ei ole vielä yhteyttä Valtuudet-palveluun, mutta sellainen on tulossa. Tämän jälkeen valtuutuspyynnön vastaanottaja tulee samaan tiedon valtuutuspyynnöstä Viestit-palveluun.

Voiko tulorekisteriin lähettää esim. Linkki-välitysohjelman kautta useamman yrityksen ilmoitukset kerralla?

Ei voi. Tulorekisteriin voi lähettää ilmoituksia tulorekisterin Web Service- tai SFTP-rajapinnan kautta sekä lataamalla tiedostoja sähköisen asiointipalvelun kautta.

Onko Suomi.fi-kirjautuminen voimassa koko päivän vai heittääkö palvelu käyttäjän automaattisesti ulos kuten Katso-palvelu, eli meneekö päivässä kymmenittäin muuttuvia salasanoja?

Tulorekisterin asiointipalvelun istunto katkeaa automaattisesti jonkin ajan kuluttua, jos käyttäjä ei ole aktiivinen. Istunnon kestosta kerrotaan myöhemmin.

Koska Suomi.fi-valtuuksia voi alkaa antamaan?

Suomi.fi-valtuuksia tulorekisterin asiointia varten voi alkaa myöntämään elokuussa 2018.

Jos ilmoituksia pitää antaa kuukauden aikana vaikka 100 kpl, niin siinähan kuluu kirjanpitäjän verkkopankkitunnukset kerralla loppuun!

Yhdellä kirjautumisella voi antaa useamman ilmoituksen kerralla. Istunto katkeaa vain, jos käyttäjä on pidemmän ajan epäaktiivinen. Ei ole välttämätöntä käyttää pankkitunnuksia, voi ottaa käyttöön mobiilivarmenteen.

Tulorekisteri avataan 1.1.2019. Onko se testikäytössä jossain tätä aikaisemmin? Ensimmäiset ilmoitukset pitää kuitenkin lähettää heti ensimmäisinä päivinä, joten aikataulu on liian tiukka.

Osapuolet voivat tutustua tulorekisterin sähköiseen asiointipalveluun testausympäristössä ensi syksynä.

Olen töissä tilitoimistossa, ja hoidan useita asiakkaita. Jatkossa siis jaan omaa henkilötunnustani ja käytän omia henkilökohtaisia pankkitunnuksiani joka paikassa. Miten tämä sopii yhteen GDPR:n ja yksilönsuojani kanssa? Haluaisin töissä olla ihan vaan töissä, enkä jakaa henkilökohtaisia tunnuksiani minnekään. Mobiilivarmenteita tai muita varmennekortteja ei ole, ja paperilla toimiminen on mahdotonta näiden aikataulujen ja useiden kymmenien asiakkaiden myötä.

Voivatko Katso- ja Suomi.fi-oikeudet olla päällekkäin voimassa? Ettei yhtäkkiä käy niin, että asiakkaat poistavat Katso-valtuutuksia ennen kuin voimme siirtyä käyttämään Suomi.fi-valtuutuksia.

Tilitoimiston valtuuttajan pitää tietää henkilötunnuksesi, ennen kuin sinulle voidaan antaa valtuus asioida. Tulorekisterissä voidaan asioida vain vahvasti tunnistauneena.

Siirtymäaikana sinulla voi olla valtuutuksia sekä Katsossa että Suomi.fi-valtuuksissa, koska eri asiointipalvelut siirtyvät hyödyntämään Suomi.fi-valtuuksia eri tahtiin.

[1.2 Valtuutuksen myöntäminen massana](#)

Voiko tilitoimisto lähettää Suomi.fi-valtuutuspyynnöt massana?

Tilitoimisto voi lähettää valtuutuspyynnön useammalle osapuolelle samalla kerralla.

Tilitoimistossa ei siis tarvitse kohdistaa tietyn yrityksen valtuutusta tilitoimiston työntekijälle, vaan työntekijä saa automaattisesti valtuuden hoitaa kaikkien valtuutuksen antaneiden yritysten asioita, kun edustamisvaltuus on myönnetty työntekijälle?

Kyllä juuri näin, ei tarvitse. Edellytyksenä on, että tilitoimiston valtuutusosoikeudellinen on myöntänyt edustamisvaltuuden ja nimenomaan Palkkatietojen ilmoittaminen -asiointioikeuden kyseiselle työntekijälle.

Tilitoimiston päävaltuuttaja voi siis jakaa asiakasyrityksen valtuutuksen henkilökunnalle, vaikka kerralla kaikille. Mutta voiko hän valtuuttaa koko henkilökuntansa kaikkiin asiakasyrityksiin, joista valtuutus on tullut hänelle kerralla (tai sopivissa erin)?

Jos asiakasyritys on antanut tilitoimistolle esim. Palkkatietojen ilmoittaminen -valtuuden ja tilitoimiston valtuuttamisoikeudellinen henkilö on antanut Palkkatietojen ilmoittaminen - edustamisvaltuuden kaikille työntekijöille, niin nämä työntekijät pääsevät asioimaan kyseisen asiakasyrityksen puolesta.

Jos myöhemmin myös muut asiakasyritykset antavat tilitoimistolle Palkkatietojen ilmoittaminen - valtuuden, niin työntekijät joilla tämä edustamisvaltuutus jo on pääsevät automaattisesti asioimaan kyseisten yritysten puolesta. Ei tarvita erillistä valtuutusta.

1.3 Valtuutusosoikeus ja valtuutuspyyntö

Toimin yrityksessä palkanlaskijana. Voinko itse tehdä valtuutuspyynnön omaan yritykseeni Suomi.fi-palvelussa?

Voit. Valtuutus on voimassa heti kun yrityksenne nimenkirjoitusosoikeudellinen tai toimitusjohtaja käy hyväksymässä pyyntösi.

Kun valtuutuspyyntö on lähetetty, tulee nimenkirjoittajalle sähköpostiin viesti, jotta hän tietää mennä hyväksymään valtuutuksen?

Tällä hetkellä valtuutuspyynnöistä tulee tieto vastaanottajalle vain valtuusrekisteriin. Valtuudet-palveluun ollaan integroimassa palvelua Suomi.fi-viestit, mikä mahdollistaa herätteiden vastaanottamisen valtuutuspyynnöistä.

Pitääkö valtuutuksessa olla henkilön oikea etunimi vai voiko olla kutsumanimi, esim. henkilön toinen nimi?

Valtuutuksessa pitää olla oikea etu- ja sukunimi.

Voivatko valtuutuksen myöntäjä ja saaja toisistaan riippumatta perua niin edustamisvaltuutuksen kuin edustajan valtuutusosoikeuden?

Voivat, kumpi tahansa osapuolista voi mitätöidä valtuuden.

Voiko 1.8.2018 alkaen tehdä tilitoimiston asiakasyritykselle samalla kertaa uuden valtuutuspyynnön, joka koskee tulorekisterin palkkailmoituksia sekä OmaVeron tehtäviä ilmoituksia? Menevätkö ne samalla valtuutuspyynnöllä?

Voi tehdä useampaa valtuutta koskevan valtuutuspyynnön samalla kerralla.

Onko mahdollista antaa yleisvaltuutus vai onko aina valittava erikseen, missä asioissa valtuutusoikeudella voi valtuuttaa muita?

On aina valittava vähintään yksi asia, mihin asiamies valtuutetaan.

Voihan tilitoimiston työntekijälle myönnetyn edustamisvaltuutuksen rajata koskemaan vain tiettyjä asiakkaita?

Tällä hetkellä ei voi rajata. Väestörekisterikeskus tutkii, voisiko tällaisen rajausmahdollisuuden toteuttaa Suomi.fi-valtuuksiin. On huomattava, että rajaaminen lisää hallinnoitavien valtuutuksien määrää huomattavasti.

Voiko myös valtuutusoikeuden saanut henkilö hyväksyä yhtiölle tehtyjä valtuutuspyyntöjä?

Kyllä, valtuutusoikeuden saanut henkilö voi hyväksyä yhtiölle tehtyjä valtuutuspyyntöjä.

1.4 Toimielinroolit

Miten rekisteröityminen menee kuntayhtymässä? Jos kuntayhtymän johtajalla on nimenkirjoitusoikeus, näkyykö se patenti- ja rekisterihallituksessa?

Patenti- ja rekisterihallituksessa ei näy julkishallinnon yhtymien nimenkirjoitusoikeuksia. Kuntayhtymät käyttävät Katso-palvelun valtuutusmenettelyä toistaiseksi.

Kuinka ne yhtiöt valtuuttavat, joilla on ”kaksi yhdessä” -edustus eikä kaupparekisteriin merkittyä toimitusjohtajaa?

Valtuuttaminen tällöin ei onnistu. Yhtiöjärjestystä tulisi muuttaa siten, että yhtiöllä olisi vähintään toimitusjohtaja ja tämä rekisteröitynä Kaupparekisteriin.

Jos yhdistyksen säännöissä on kaksi nimenkirjoittajaa, miten toimii valtuutus? Pitääkö valtuutus tulla kahdelta nimenkirjoitusoikeuden haltijalta?

Suomi.fi-valtuudet ei tue nimenkirjoitussääntöjä, jotka eivät mahdollista yksinedustamista. Yhdistykset voivat hyödyntää Suomi.fi-valtuuksia vasta, kun uusi yhdistysrekisteri valmistuu eli tämänhetkisten tietojen mukaan vuoden 2019 loppupuolella. Siihen saakka käytetään Katso-palvelun tunnistusmenetelmiä.

Olen toimitusjohtajan sijainen, ja minulla on nimenkirjoitusoikeus yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa. Olenko oikeutettu antamaan valtuuksia?

Toimitusjohtajan sijainen rinnastetaan Suomi.fi-valtuuksissa toimitusjohtajaan, eli hän on oikeutettu antamaan valtuuksia yrityksen puolesta.

Yritin käydä palvelussa katsomassa yrityksemme tietoja. Minulla on prokura, mutta yrityksen tietoja ei näkynyt Suomi.fi-palvelussa. Menin palveluun Suomi.fi-valtuudet ja kirjauduin sisään. Yritin antaa yrityksemme valtuutta tilitoimistolle, mutta mitään yrityksen tietoja ei tule näkyville, ainoastaan omia henkilötietojani. Kyseessä on OY, joten onko niin, ettei osakeyhtiön valtuutuksia voi vielä tehdä?

Valtuusrekisteriin voi luoda valtuuksia henkilö, jolla on kaupparekisteriin merkitty rooli TJ, ELI tai NIMKO. Prokura ei ole riittävä toimielinrooli myöntämään valtuutuksia.

Jotta voisi luoda Suomi.fi-valtuuksissa valtuuksia, prokuran tulee olla sellainen, joka mahdollistaa yksinedustamisen eli sen tulisi olla kaupparekisterissä tasolla ”Oikeutettu”.

Toimielinroolit. Ovatko ne erillään kaupparekisterissä olevien tietojen kanssa? Esim. voiko hallituksen jäsen yksin valtuuttaa kolmannen osapuolen, vaikka yrityksen säännöissä olisi valtuutus ”hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen jäsen yhdessä”?

Hallituksen jäsen ei voi valtuuttaa Suomi.fi-valtuuksissa. Ainoastaan toimitusjohtaja, yksinedustusoikeudellinen (prokura tasolla ”oikeutettu”) ja yksityinen elinkeinonharjoittaja (tai heidän valtuuttamansa henkilö) ovat oikeutettuja valtuuttamaan.

Kuinka ne yhtiöt valtuuttavat, joilla on ”kaksi yhdessä” -edustus eikä kaupparekisteriin ole merkitty toimitusjohtajaa?

Valtuuttaminen tällöin ei onnistu. Yhtiöjärjestystä tulisi muuttaa siten, että yhtiöllä olisi vähintään toimitusjohtaja ja tämä rekisteröitynä kaupparekisteriin.

Miten valtuutusosoikeus todennetaan? ”Henkilö, joka on saanut tähän tehtävään erikseen oikeuden TJ:ltä tai nimenkirjoittajalta”

Valtuutusosoikeus on yksi tapa delegoida valtuuksien hallinnointia yrityksen toimitusjohtajalta tai nimenkirjoittajalta jollekin työntekijälle. Tämän tyyppinen valtuus luodaan valtuusrekisteriin ja tarkistetaan sieltä.

Yritin käydä palvelussa katsomassa yrityksemme tietoja. Minulla on prokura, mutta yrityksen tietoja ei näkynyt Suomi.fi-palvelussa.

Sinulla tulee olla prokura, jolla on oikeus edustaa yksin, niin voit nähdä yrityksesi tiedot.

Jos henkilö on yrityksen työntekijä ja hallituksen jäsen (näkyvä kaupparekisterissä), tarvitseeko hän erilliset valtuutukset palkkatietojen lähettämiseen?

Hallituksen jäsenyys riittää tulorekisterissä yrityksen puolesta asioimiseen.

Jos TJ ja hallitus ovat ulkomaisia, mutta suomalaisilla on nimenkirjoitusoikeus ”kaksi yhdessä” (rekisteröity kaupparekisteriin), miten käytännössä silloin valtuutus annetaan yrityksen työntekijälle?

Suomi.fi-valtuudet ei tue nimenkirjoitussääntöjä, jotka eivät mahdollista yksinedustamista. Suomalaisilla henkilöillä tulisi olla prokura tasolla ”Oikeutettu” merkittynä kaupparekisteriin, jotta he voisivat antaa valtuuksia yrityksen puolesta Suomi.fi-valtuuksissa. Muutoin on toistaiseksi tukeuduttava Katso-palveluun.

Viittaa yllä olevaan kysymykseen ja käynnissä olevaan esitykseen. Esityksessä sanotaan, että prokuristi riittäisi, mutta ilmeisesti näin ei tällä hetkellä ole? Prokuristi on kuitenkin nimenkirjoitusoikeutettu henkilö.

Prokuran on oltava sellainen, joka mahdollistaa yksin edustamisen eli sen tulisi olla kaupparekisterissä tasolla ”Oikeutettu”. Prokuristi voi asioida oman yrityksen puolesta.

Oletteko huomionut, että toimitusjohtajalla ei aina ole nimenkirjoitusoikeutta, vaikka olisi merkitty kaupparekisteriin rooli tj?

Sekä valtuuttamiseen että asiointiin riittää tj-rooli riippumatta yhtiöjärjestyksen nimenkirjoituslausekkeesta.

Miten konkurssipesänhoitajan valtuudet tulorekisteriin hoidetaan?

Jos konkurssipesänhoitaja on merkitty kaupparekisterissä nimenkirjoitusoikeudelliseksi kyseiseen yritykseen, ei tarvita erillistä valtuutusta.

Onko siis isoissa konserneissa jatkossa oltava toimitusjohtaja jokaisessa yhtiössä, jotta saadaan valtuutettua työntekijöitä?

Valtuuttajan täytyy olla toimitusjohtaja tai henkilö, jolla on prokura tasolla ”Oikeutettu” merkittynä kaupparekisteriin, ennekuin pystyy valtuuttamaan. Kyseiset henkilöt voivat delegoida valtuuttamisoikeuden (rajautuen tiettyyn asiaan) jollekin toiselle henkilölle.

Miksi Suomi.fi-palvelussa ei näy kaikki yritykset, joiden nimenkirjoitusoikeus minulla on? Miten tällaisten yritysten puolesta voidaan antaa valtuuksia?

Sinun tulisi ottaa yhteyttä Kansalaisneuvontaan tämän nimenomaisen tapauksen tutkimiseksi. Valtuusrekisteriin voivat luoda valtuuksia toimitusjohtaja, yksinedustusoikeudellinen (jolla prokura tasolla ”oikeutettu”) ja yksityinen elinkeinonharjoittaja (tai heidän valtuuttamansa henkilö).

Menevätkö roolit siis niin, että jos on prokura useamman henkilön kanssa yhdessä, on roolina Prokuristi? Ja jos prokura-oikeus on yksin, roolina on NIMKO?

Kyllä. NIMKO on Suomi.fi-valtuuksien termi. Kaupparekisterissä tätä vastaa prokuristi, joka on tasolla ”oikeutettu” eli on yksinedustamisoikeudellinen. Suomi.fi-valtuudet ei tue nimenkirjoitussääntöjä, jotka eivät mahdollista yksinedustamista.

Kaupparekisterissä minulla on rooli TOIMITUSJOHTAJAN SIJAINEN. Mutta minulla ei näy Suomi.fi-sivun valtuuksissa, että minulla olisi valtuus ilmoittaa yrityksen tietoja. Ymmärsin, että tällä roolilla olisi suoraan se valtuus.

Olet ymmärtänyt oikein. Sinun tulisi ottaa yhteyttä Kansalaisneuvontaan tämän nimenomaisen tapauksen tutkimiseksi.

Jos asiakasyritykset valtuuttavat esimerkiksi tilitoimiston esimiehen ja tämä valtuuttaa tilitoimiston henkilökunnan ja valtuuttaa myös itsensä omaan yritykseensä, kaikki valtuutetut työntekijät näkevät kaikkien valtuutusten tehneiden asiakasyritysten palkka- ja henkilötiedot, kuten myös oman työpaikkansa kaikkien kollegoiden tiedot. Tämä on täysin uuden tietosuojalain vastaista. Ehdottomasti palveluun täytyy saada menetelmä, jolla tilitoimiston päävaltuutettu voi jakaa valtuutukset asiakasyrityksittäin niille, joille ne on tarkoitettu, ja estää oman henkilökunnan tietojen leviämisen kaikille. Tiedoissahan tulee olemaan mukana myös tieto ammattiyhdistyksen kuulumisesta ja ulosotonpidätyksistä.

Tässä skenaariossa siis asiakasyritys valtuuttaa tilitoimiston (yritys – yritys -valtuus), ei tilitoimiston esimiestä (ellei asiakasyritys nimenomaan halua tämän esimiehen toimivan puolestaan). Tilitoimiston toimitusjohtaja, nimenkirjoitusoikeudellinen ja/tai heidän valtuuttamansa edustusvaltuuksien antaja antaa tilitoimiston työntekijöille edustamisvaltuuden tässä samassa asiassa, jolloin kaikki tilitoimiston työntekijät, joilla on tämä edustamisvaltuus, voivat asioida kaikkien niiden asiakasyritysten puolesta, jotka ovat tässä asiassa valtuuden tilitoimistolle antaneet.

Mitä tulee tietosuojalakiin, niin Suomi.fi-valtuuksien kehittämistä on jatkuvasti ja tiiviisti peilattu lainsäädäntöä ja asetuksia vasten ja mitään lain vastaista ei tässä menettelyssä ole havaittu.

Katso-palvelussa tietyltä asiakkaalta saatu valtuus voidaan tosiaan tällä hetkellä kohdentaa tietyille työntekijälle, mikä on johtanut mittavaan valtuuksien hallinnointitaakkaan tilitoimistoissa. Tämä on ollut yksi keskeisimpiä asioita, mitä valtuuttamisen osalta on vaadittu helpotettavan. Yllä kuvatulla menettelyllä ja Suomi.fi-valtuuksien perusominaisuuksilla merkittävää helpotusta tähän tulisikin. Valtuuden antava yritys ei lähtökohtaisesti liene kiinnostunut siitä, kuka yksittäinen tilitoimiston työntekijä asioi heidän puolestaan, kunhan vain asiointi hoidetaan. Myöskään Katson kanssa asiakasyritykset eivät tietävästi nimeä tilitoimistoille heidän puolestaan asiointiin ”sallittuja” työntekijöitä tälläkään hetkellä.

Vaikka kuvattu tarve on enemmän sisäistä käyttövaltuushallintaa eikä siten varsinaisesti kuulu Suomi.fi-valtuuksien piiriin, asiakaskohtaisten valtuuksien kohdentaminen työntekijöittäin on nyt kuitenkin otettu Suomi.fi-kehittämisen tiekartalle. Kyseinen ominaisuus olisi näillä näkymin hyödynnettävissä ensi syksyn aikana. On huomioitava kuitenkin, että tämä Katson vastaava ominaisuutta muistuttava toiminallisuus tulee lisäämään merkittävästi valtuuksien hallinnointitaakkaa niille loppukäyttäjäorganisaatioille, jotka sitä haluavat hyödyntää.

Olen työsuhteessa rakennusliikkeessä, jossa hoidan kirjanpityt. Lisäksi tarjoan kirjanpitypalveluita ulkopuolisille yrityksille. Rakennusliike laskuttaa nämä kirjanpityt asianomaisilta yrityksiltä. Nyt jäin miettimään palkkatietojen valtuutuspyyntöä. Miten varmistetaan, ettei työnantajani (=rakennusliike) näe ulkopuolisten yritysten palkkatietoja, jotka minun taas on ehdottomasti saatava, koska olen niistä ilmoitusvelvollinen? Oliko valtuuksissa rajausta henkilötasolla tällaisessa tapauksessa?

Toimenpiteet Suomi.fi-valtuuksissa riippuvat siitä, minkä tahon tämä ulkopuolinen yritys tosiasiallisesti haluaa valtuuttaa, sinut henkilönä suoraan vai työnantajasi. Ulkopuolinen yritys voi joko valtuuttaa sinut suoraan (yritys – henkilö -valtuus) tai se valtuuttaa työnantajasi (yritys – yritys -valtuus). Jos jälkimmäinen, niin työnantajasi TJ, NIMKO tai edustusvaltuuttamisoikeudellinen valtuuttaa sinut kyseisessä asiassa edustamisvaltuudella. Jos työnantajasi TJ:llä tai NIMKO:lla on myös edustamisvaltuus samassa asiassa, myös he voisivat nähdä ulkopuolisen yrityksen palkkatiedot. Ainut tapa varmistaa se, että työnantajasi ei näe ulkopuolisen yrityksen tietoja, on valtuuttaa sinut suoraan henkilönä.

Mitä nuo lyhenteet NIMKO ja ELI ovat?

NIMKO on sama kuin nimenkirjoitusoikeudellinen ja ELI on sama kuin elinkeinonharjoittaja.

1.5 Katso- ja Suomi.fi-valtuudet

Pitääkö kaikkien asiakkaiden Katso-valtuutukset uusia? Onko käytössä siirtymäaika, jolloin vanha ja uusi toimivat päällekkäin?

Tulorekisterin käyttämät valtuudet ovat uusia valtuuksia, eikä niitä ole Katso-palvelussa tällä hetkellä. Katso-palvelu on tarkoitus ajaa alas vuoden 2019 loppuun mennessä. Tulorekisterin valtuuksia voi alkaa myöntämään Suomi.fi-valtuudet palvelussa elokuun 2018 aikana.

Tuleeko Katso-tunnistautuminen häviämään tämän Suomi.fi-tunnistautumisen myötä?

Tulorekisteri tulee käyttämään Suomi.fi-tunnistautumista. Katso-palvelu on tarkoitus ajaa alas vuoden 2019 loppuun mennessä.

Pitääkö tilitoimiston pyytää yrityksiltä valtuudet (uudelleen), jos on jo Katso-valtuudet? Siirtyvätkö Katso-valtuudet automaattisesti verottajan toimesta Suomi.fi-valtuuksiksi?

Tulorekisterin käyttämät valtuudet ovat uusia valtuuksia, eikä niitä ole Katso-järjestelmässä tällä hetkellä. Katso-valtuudet eivät siirry automaattisesti Suomi.fi-valtuuksiksi.

Voiko tilitoimisto laatia asiakkaan puolesta valtakirjan, jonka asiakas vain hyväksyy, kuten nyt Katso-palvelussa voi laatia?

Tilitoimisto voi luoda asiakkaalle valtuutuspyynnön, jonka asiakas voi hyväksyä.

Ymmärsinkö oikein, että esim. yhdistyksissä se, jolla tällä hetkellä on valtuudet myöntää Katso-oikeuksia, voi Katso-palvelussa myöntää valtuudet muille palkkatietojen ilmoittamista ja katselua varten? Ilmoittaminen tapahtuu sitten Suomi.fi-palvelussa?

Tunnistaminen tapahtuu Suomi.fi-tunnistamisella ja valtuuttaminen Katso-palvelussa. Ilmoittaminen tapahtuu tulorekisterin sähköisessä asiointipalvelussa.

Milloin Katso-tunnisteet poistuvat käytöstä?

Katso-tunnisteet poistuvat käytöstä 2019 vuoden loppuun mennessä. Tulorekisteriin tunnistautumiseen käytetään Suomi.fi-tunnistautumista.

Täytyykö ulkomaisen organisaation hakea uudet Katso-valtuutukset, vaikka olisi Vero – Kaikki -valtuutus Katso-palvelussa toistaiseksi voimassa, päästäkseen tulorekisteriin?

Tulorekisteriin tulevat käyttöön uudet valtuudet: Palkkatietojen ilmoittaminen- ja Palkkatietojen katselu -valtuutuskoodit. Veron valtuudet eivät tulorekisterissä kelpaa.

Miten yhtiölle luodaan valtuutus, jos yhdelläkään yhtiön toiminimenkirjoittajista ei ole suomalaisia pankkitunnuksia? Näitä on usein esim. ulkomaisten yhtiöiden sivuliikkeiden osalta, mutta enenevässä määrin myös suomalaisissa yrityksissä, jotka ovat osana kv-konsernia.

Niille ulkomaisille organisaatioille, joita ei ole rekisteröity kaupparekisteriin tai joiden nimenkirjoitusoikeudellisella henkilöllä ei ole suomalaista henkilötunnusta, on käytössä erityismenettely. Erityismenettelyssä käytetään siirtymäaikana Katso-tunnisteita ja Katso-valtuutuksia. Erityismenettelyä käytetään, kunnes vastaavat menettelyt ovat Suomi.fi-palveluissa.

Yrityksemme nimenkirjoittajat ovat Ruotsissa ja ovat ruotsalaisia, miten he pystyvät valuuttamaan Suomi.fi-palvelussa?

Niille ulkomaisille organisaatioille, joita ei ole rekisteröity kaupparekisteriin tai joiden nimenkirjoitusoikeudellisella henkilöllä ei ole suomalaista henkilötunnusta, on käytössä erityismenettely. Erityismenettelyssä käytetään siirtymäaikana Katso-tunnisteita ja Katso-valtuutuksia. Erityismenettelyä käytetään, kunnes vastaavat menettelyt ovat Suomi.fi-palveluissa.

Pitääkö Suomi.fi:n pääkäyttäjän saada nimenkirjoitusoikeudelliselta uudet valtuudet vai käyvätkö nämä nykyiset?

Jos henkilö on ollut Katso-palvelussa pääkäyttäjä, niin nimenkirjoitusoikeudellisen pitää antaa valtuuttamisvaltuus Suomi.fi-valtuuksissa.

Jos on säätiö ja Katso-valtuutukset on tehty, toimivatko ne sellaisinaan vai pitääkö niitä jotenkin uusia?

Tulorekisteriin tulevat käyttöön uudet valtuudet: Palkkatietojen ilmoittaminen ja Palkkatietojen katselu.

Yhdistys (ry) HUOM siis yhdistys - ei yritys - toimii tilitoimistona urheiluseuroille. Ihan ei nyt esityksestä selvinnyt, mitä pitää tehdä?

Siirtymäaikana käytetään Katso-palvelun valtuutusmenettelyä. Uusi yhdistysrekisteri mahdollistaa suomi.fi -valtuutuksien käytön näillä näkymin 2019 loppuun mennessä.

Toimivatko Katso-tunnukset vuonna 2019, kun kyseessä on suomalainen Oy, jonka nimenkirjoitusoikeudellisella henkilöllä ei ole suomalaista hetua (toisen EU-valtion kansalainen, ei asu Suomessa)?

Katso-tunnistautuminen ja valtuudet ovat käytössä vuoden 2019 loppuun. Tulorekisterillä ovat käytössä omat valtuutuskoodit: Palkkatietojen ilmoittaminen ja Palkkatietojen katselu.

Täytyykö asiakasyritysten antaa valtuutus tulorekisteriin/Suomi.fi-valtuuksiin, kun he ovat jo antaneet valtuutuksen Katso-tunnisteiden käyttöön?

Kyllä, palvelussa Suomi.fi-valtuudet tulee antaa valtuudet tulorekisterin käyttöön.

Voiko silti hakea uudet Suomi.fi-tunnukset 1.8.2018 alkaen, vaikka meillä on toimivat Katso-tunnisteet tällä hetkellä? Eli voiko olla päällekkäin toimivat Katso-tunnisteet ja Suomi.fi-valtuutukset? Olemme musiikkioppilaitos.

Tulorekisterin tunnistautumisessa käytetään Suomi.fi-tunnistuksen tarjoamia tunnistusmenetelmiä. Suomi.fi-tunnistuspalvelussa ei ole käytössä Suomi.fi-tunnuksia. Mikäli oppilaitoksen nimenkirjoitusoikeudellinen taho löytyy kaupparekisteristä, valtuuttaminen tapahtuu Suomi.fi-valtuuksissa. Jos ei löydy, valtuuttaminen tapahtuu Katso-palvelussa. Tulorekisteriin tulevat käyttöön uudet valtuudet. Valtuudet ovat Palkkatietojen ilmoittaminen ja Palkkatietojen katselu.

Tarkoittako ”erityismenettelyssä käytetään siirtymäaikana Katso-tunnisteita ja Katso-valtuutuksia”, että olemassa olevat ulkomaisten organisaatioiden Vero – Kaikki -valtuutukset kelpaavat 31.12.2019 asti?

Vero – Kaikki -valtuutus ei riitä. Tulorekisterissä käytetään omia valtuutuksia Palkkatietojen ilmoittaminen ja Palkkatietojen katselu.

1.6 Varmenteet

Jos tilitoimisto käyttää teknistä rajapintaa (jossa toimitaan varmenteen kanssa) palkkatietojen ilmoittamisessa, tarvitaanko missään tilanteessa Suomi.fi-valtuutuksia?

Tilatakseen varmenteen tilitoimiston on käytettävä tulorekisterin sähköistä asiointipalvelua. Kun varmenne on saatu, teknistä rajapintaa voi käyttää ilman Suomi.fi-valtuutuksia.

Teknisen rajapinnan yhteydessä puhutaan varmenteesta, miten sellaisen saa?

Varmenteen tulorekisterin tekniseen rajapintaan saa tekemällä palvelusopimuksen tulorekisterin sähköisessä asiointipalvelussa. Samassa yhteydessä tehdään varmenneilmoitus. Varmenneilmoituksen perusteella organisaation nimeämä tekninen yhteyshenkilö saa siirtotunnukset, joiden avulla varmennepyyntö voidaan tehdä.

Voiko tilitoimisto lähettää minkä tahansa asiakkaansa palkkailmoituksia teknisen rajapinnan kautta ilman valtuutuksia pelkkää varmennetta hyödyntäen?

Kyllä, tilitoimisto voi lähettää minkä tahansa asiaan palkkailmoituksia käyttämällä varmennetta.

Kuka voi tilata varmenteen?

Varmenteen voi muodostaa asiakas, joka on tehnyt palvelusopimuksen teknisen rajapinnan käytöstä tulorekisterin kanssa tulorekisterin sähköisessä asiointipalvelussa.

1.7 Tunnistautuminen

Onko Suomi.fi-palveluun haettava myös jotkin tunnukset kuten Katso-palvelussa vai miten esim. TJ hoitaa valtuutukset ja valtuutetut tunnistautumisen?

Suomi.fi-palveluun tunnistaudutaan omilla vahvan tunnistautumisen välineillä (pankkitunnukset, mobiilitunnistus, hst-varmenne ja organisaatiovarmenne).

Kirjanpitäjänä toimiva työntekijä joutuu ottamaan liian suuren henkilökohtaisen riskin, jos joka kerta joutuu käyttämään omia pankkitunnuksiaan.

Ei ole välttämätöntä käyttää pankkitunnuksia, voi ottaa käyttöön mobiilivarmenteen.

Miten tuon maksuttoman mobiilivarmenteen saa käyttöön?

Mobiilivarmenteen saa omalta teleoperaattorilta.

Eikö mobiilivarmenteen saamiseksi tarvita älypuhelinta?

Ei tarvita.

Miten organisaatiokortti toimii?

Organisaatiokortti on Väestörekisterikeskuksen myöntämä varmennekortti. Lisätietoja löytyy <https://esuomi.fi/organisaatiokortit-ja-sosiaali-ja-terveydenhuollon-ammattikortit-toimivat-nyt-suomi-fi-tunnistuksessa/>

1.8 Muut asiat

Näkyykö sähköisessä asiointipalvelussa, kuinka monta kertaa palkkatietoilmoitusta on muutettu?

Sähköisessä asiointipalvelussa näytetään palkkatietoilmoituksen muutoshistoria.

Täytyykö tulorekisteripalvelussa ottaa kantaa siihen, ilmoittako yritys palkkatiedot täydentävien tietojen kera? Mitä jos käytetään teknistä rajapintaa?

Tulorekisteriin on tallennettu tieto siitä, onko osapuolella kyvykkyys ilmoittaa täydentäviä tietoja. Tieto on vain informatiivinen, ja osapuoli voi halutessaan ilmoittaa täydentävät tiedot tai jättää ne ilmoittamatta.

Jos käyttää teknistä rajapintaa, tarvitseeko kuitenkin valtuudet, jotta pääsee katsomaan esim. lähettämiään tietoja asiointipalvelussa?

Sähköisen asiointipalvelun käyttöön tarvitaan valtuudet.

Miten matkalaskuilla maksetut päivärahat ja kilometrikorvaukset? Onko näiden maksajille erikseen valtuutukset vai kuuluvatko samaan palkkakategoriaan?

Kuuluvat samaan palkkakategoriaan.

Verottajalle on annettu vuosi-ilmoituksella tiedoksi yksityishenkilöille, siis toiminimille, maksetut käyttökorvaukset. Annetaanko nämäkin tiedot nyt aina maksun jälkeen?

Kyllä, tiedot annetaan aina maksukerran jälkeen.

Jos matkalaskut ja palkat valtuutetaan samalla tavalla, niin silloinhan esim. henkilöt, jotka käsittelevät vain matkalaskuja matkareskontrasovelluksessa, pääsevät näkemään myös palkkatietoilmoitusten sisällöt. Heillä ei ole oikeutta nähdä näitä tietoja!

Tällä hetkellä nämä henkilöt näkevät kaikki tiedot. Aliorganisaatiomenettelyllä voidaan tietoja eriyttää. Aliorganisaatorakenteen tekeminen on jokaisen yrityksen omalla vastuulla.

Mikäli yrityksen johdon tai toimihenkilöiden palkat laskee eri palkanlaskija kuin työntekijöiden palkat ja kumpikin toimittaa omien palkkojen osalta ilmoitukset tulorekisteriin, niin nyt asiointipalvelussa työntekijöiden palkanlaskija näkee myös johdon palkkatiedot. Kyseessä on siis sama Y-tunnus.

Tällä hetkellä nämä henkilöt näkevät kaikki tiedot. Aliorganisaatiomenettelyllä voidaan tietoja eriyttää. Aliorganisaatorakenteen tekeminen on jokaisen yrityksen omalla vastuulla.

Kuinka tämä toimii ulkomaisen sivuliikkeen kanssa? Miten valtuutukset yms. eli onko kielivaihtoehtoja?

Valtuuttaminen tapahtuu Katso-palvelun valtuutusmenettelyssä. Suomi, ruotsi ja englantia ovat kielivaihtoehdot.

Onko ulkomaisen yrityksen toistaiseksi voimassa olevien Katso-valtuutuksien toimivuus varmaa ylimenokauden ajan?

Toimivuus on varmaa vuoden 2019 loppuun asti.

Toimiiko Itellan TYVI-palvelu Suomi.fi-valtuutuksien kanssa?

Ei toimi tällä hetkellä.

Tiekunta maksaa puheenjohtajalle ns. kulukorvausta 200,00 €/vuosi. Tällä korvataan puhelinkuluja, matkakuluja ja oman työajan käyttöä. Ilmoitetaanko tämä tulorekisterissä ja miten? Muutetaanko esim. kilometrikohtaiseksi matkakorvaukseksi? Miten tiekunta antaa valtuudet tieisännöitsijälle tulorekisterin käyttöön? Tiekunta ei ole yhdistys vaan yhteisetuus.

Puheenjohtajalle on sovittu maksettavaksi palkkiota könttänä 200 €/vuosi. Summalla on tarkoitus korvata vaiva ja aiheutuneet kulut. Maksetut suoritukset on ilmoitettava tulorekisteriin sen mukaisesti, mitä tulonsaajalle on maksettu. Ensin tulee siten ratkaista, onko puheenjohtaja työsuhteessa vai ei. Tulorekisteri-ilmoitus annetaan tämän mukaisesti.

Jos on sovittu, että puheenjohtaja on työsuhteessa, tulonsaajalle ei ko. tilanteessa ole maksettu mitään verovapaita korvauksia palkan lisäksi. Jos puheenjohtaja antaa selvityksen hänelle aiheutuneista todellisista kustannuksista (matkalasku, puhelinkulut), näiden osuus voidaan maksaa ilman ennakonpidätyksen toimittamista ja ilmoittaa tulorekisteriin tulolajilla Veronalainen kustannusten korvaus (koodiarvo 353). Loppuosa suorituksesta ilmoitetaan jollain palkan tulolajilla.

Jos kyseessä on työkorvaus, koko summa ilmoitetaan tulorekisteriin tulolajilla Työkorvaus (koodiarvo 336).

Puheenjohtaja vaatii verotuksessaan vähentämään hänelle toimesta aiheutuneet kulut.

Valtuuksien myöntäminen tapahtuu Katso-palvelussa.

Kuvaisitteko hiukan aliorganisaation toiminnallisuutta?

Aliorganisaatio on yrityksensä itsensä määrittelemä tapa eriyttää organisaation erilaisia liiketoiminnallisia osastoja tai muita yksiköitä itse pääorganisaatiosta. Tällä menettelyllä

organisaatio voi antaa valtuutuksia tietyille aliorganisaation työntekijöille ja pitää esim. palkkatietojen hallinnoinnin suuryrityksessä / muussa organisaatiossa erillään. Katso-palvelussa aliorganisaatitieto lisätään Y-tunnuksen perään. Aliorganisaatio voi olla enintään 20 merkkiä (Katso-palvelussa).

Suomi.fi-valtuuksiin toiminnallisuus tullaan toteuttamaan syksyllä 2018. Suomi.fi-valtuudet toteuttaa asian niin, että aliorganisaatitieto lisätään valtuuskoodin tarkenteeksi.