

Sisällys

TIETOJEN KORJAAMINEN	1
1. Yleiset kysymykset tietojen korjaamisesta tulorekisterissä	1
2. Liikasuorituksen ilmoittaminen	7
3. Takaisinperityn tulon ilmoittaminen	10
4. Erillisilmoituksen tietojen korjaaminen	12
5. Tietojen ilmoittamiseen liittyvät muut kysymykset	13

TIETOJEN KORJAAMINEN

1. Yleiset kysymykset tietojen korjaamisesta tulorekisterissä

- 1. Miten määrittelette "ilman aiheetonta viivytystä"? Kumman mielipide ratkaisee; Verohallinnon käsittelijän vai ilmoittajan?**

Ilman aiheetonta viivästyttä tarkoittaa, että tiedot on korjattava siinä ajassa, kun se kohtuudella voidaan edellyttää ilmoittajan näkökulmasta.

- 2. Missä tilanteessa yritys voi käyttää omaa ilmoitusviitettä ja mitä muotomäärytyksiä sillä on?**

Maksaja voi muodostaa ilmoitusviitteen itse ja sen on oltava jokaisella ilmoituksella yksilöllinen. Ilmoitusviitteen maksimipituus on 40 merkkiä ja se voi sisältää kirjaimia ja numeroita.

Maksajan ilmoitusviite on annettava silloin, kun uusi ilmoitus toimitetaan ensimmäisen kerran teknisen rajapinnan tai latauspalvelun kautta. Jos uusi ilmoitus annetaan sähköisen asiointipalvelun verkkolomakkeella tai paperilomakkeella, tulorekisteri muodostaa annetulle ilmoitukselle ilmoitusviitteen, ellei maksaja ole antanut itse ko. viitettä. Jos tiedot on poikkeuksellisesti toimitettu tulorekisteriin paperilomakkeella, suorituksen maksajalle lähetetään ilmoitusviite joko kirjeenä tai sähköisesti viestipalvelun kautta, jos suorituksen maksaja on valinnut viestipalvelun yhteydenottotavakseen.

- 3. Firmalla on neljännesvuosimenettely, teen TAS-ilmoituksen (oma-aloitteisten verojen veroilmoitus, työnantasuoritusten tiedot) neljä kertaa vuodessa. Onko**

nyt niin, että minun pitää alkaa ilmoittaa tiedot joka kuukausi? Entäpä, kun korjaamisen jälkeen huomaa, että olisi pitänyt maksaa lisää?

Tulorekisteriaikana oma-aloitteisten verojen veroilmoituksen työnantajasuoritusten tietoja (esim. palkkojen, ennakonpidätyksen ja lähdeveron yhteissummaa) ei tarvitse enää antaa. Ilmoittaminen muuttuu reaaliaikaiseksi. Näin ollen ilmoittaminen ei voi tulorekisteriaikana olla enää neljännesvuosittaista, paitsi jos suorituksia makseta vain neljännesvuosittain.

Tulevaisuudessa ilmoittaminen ei ole myöskään kuukausittaista, vaan perustuu maksutapahtumiin. Työnantaja tai muu suorituksen maksaja ilmoittaa tiedot jokaisen maksutapahtuman jälkeen tulonsaajakohtaisesti. Tiedot on ilmoitettava viidentenä kalenteripäivänä maksupäivän jälkeen.

Tulorekisteri ei vaikuta maksamisen eräpäiviin. Tulorekisteri ei siten tuo muutoksia maksamisen määräaikoihin tai menettelyihin eli Verohallinnon työnantajavelvoitteiden maksupäivänä säilyy seuraavan kuukauden 12. päivä. Huomattava on, että maksamisen osalta säilyy myös pidennetty verokausi (neljännesvuosi).

Jos tulonsaajalle on jäänyt suoritus maksamatta (ts. hänelle on maksettu liian vähän), esimerkiksi unohdettu maksaa ylityökorvauksia, alkuperäistä ilmoitusta ei korjata. Tällöin annetaan uusi ilmoitus sille maksupäivälle, jolloin unohtunut suoritus maksetaan.

4. Jos kuukausipalkat 1.-31. pv maksetaan jo kuluvan kuukauden 15. päivä, niin voidaan mahdolliset maksupäivän jälkeiset sairaspäivät/ sairaspalkka korjata seuraavassa palkka-ajossa vai onko korjattava jälkikäteen alkuperäistä ilmoitusta?

Poissaolojen ilmoittamisessa suositellaan, että kuluvalle palkkakaudella ilmoitetaan edellisen palkkakauden poissaolot.

Jos palkka on maksettu koko kuukaudelta esimerkiksi 15. päivä ja henkilöllä on loppukuusta palkaton poissaolo, maksajan on korjattava antamansa ilmoitus ja ilmoitettava maksettu liikasuuritus perusteettomaksi eduksi. Lain mukaan tieto perusteettomasta edusta on annettava ilman aiheetonta viivytystä ja viimeistään kuukauden kuluessa sen jälkeen, kun perusteeton etu on havaittu.

Vaihtoehtoisesti maksaja voi käsitellä liikasuuritusta ennakkopalkkana. Jos liikasuuritus korjataan seuraavissa palkanmaksuissa bruttopalkasta vähennettävänä ennakkopalkkana tai muuna vastaava suorituksena, myöhemmin maksettavasta suorituksesta ilmoitetaan tulorekisteriin vain tulonsaajalle tuolloin tosiasiallisesti maksettu bruttomäärä, josta on vähennetty ennakkosuoritus. On kuitenkin huomattava, että liikasuurituksen käsittelyä ennakkopalkkana ei suositella, koska se voi vääristää tulonsaajalle maksettavan etuuden määrää tai pahimmillaan vaikuttaa koko etuuden saamiseen. Jos liikasuuritus kuitataan bruttopalkasta, osa tiedon

käyttäjistä voi joutua pyytämään tietoja maksetuista summista maksajalta erikseen. Lisäksi etuuden perusteena käytetään väärää tuloa.

- 5. Käytämme rajapintaa ilmoittamiseen. Palkkakaudella vahingossa maksettu esim. 1000 eur liikaa. Nyt korjaisimme seuraavalla palkkakaudella vähennyksenä tämän summa 1000 eur, jolloin hlölle siitä kaudesta maksettaisiin 1000 vähemmän. Tämä uusi kausi menisi jälleen rajapintaa pitkin. Olisiko asia tällöin ok? Vai pitääkö käsin mennä korjaamaan nyt sitten aikaisempaa ilmoitusta korvavaalla ilmoituksella? Entäpä, miten sitten uutta palkkakautta käsitellään, jossa tämä 1000 on vähennetty?**

Korjaamisen kannalta ei ole merkitystä, millä tavalla tiedot on toimitettu tulorekisteriin. Maksaja voi korjata tiedot joko samaa tai eri kanavaa käyttäen. Esimerkiksi teknisen rajapinnan kautta annettuja ilmoituksia voi korjata sähköisen asiointipalvelun verkkolomakkeella, tai tiedostona ladattuja ilmoituksia voi korjata teknisen rajapinnan kautta.

Jos maksaja käyttää ns. ennakkopalkkamenettelyä ja vähentää liिकासuorituksen myöhemmin maksettavasta ennakkopalkasta, erillistä korjaamista ei tarvita. Maksaja ilmoittaa tulonsaajalle maksettavan alhaisemman tulo määrän seuraavan palkanmaksun yhteydessä. On kuitenkin huomattava, että liिकासuorituksen käsittelyä ennakkopalkkana ei suositella, koska se voi vääristää tulonsaajalle maksettavan etuuden määrää tai pahimmillaan vaikuttaa koko etuuden saamiseen. Jos liिकासuoritus kuitataan bruttopalkasta, osa tiedon käyttäjistä voi joutua pyytämään tietoja maksetuista summista maksajalta erikseen. Lisäksi etuuden perusteena käytetään väärää tuloa.

Asiasta löytyy lisää korjaamisohjeessa, johon linkki alla (kohta 3.3. ja 4.8.).
<https://www.vero.fi/tulorekisteri/yritykset-ja-organisaatiot/yksityiskohtaiset-tulorekisterin-ohjeet/62789/tietojen-korjaaminen-tulorekisteriss%C3%A4/#3.-väärin-perustein-maksetun-suorituksen-ilmoittaminen>

- 6. Mielestäni viime koulutuksessa mainittiin, että palkkailmoitus voidaan tehdä etukäteen, ennen palkanmaksua. Tämä on varmaan yleistä, jos palkanmaksu on ulkoistettu. Mitä tapahtuu, jos työnantaja ei maksuvaikeuksien vuoksi saakaan ilmoitettuja palkkoja maksuun?**

Jos tiedot on annettu tulorekisteriin etukäteen, eikä ilmoitettuna maksupäivänä maksetakaan suoritusta, annettu ilmoitus on mitätöitävä aiheettomana.

- 7. Meneekö aineisto läpi, jos tuntien määrä on miinuksilla mutta euro-tieto ei?**

Myöskään tunteja ei voi ilmoittaa negatiivisina, joten aineisto ei mene läpi tässäkään tilanteessa.

8. Tyel-alarajan saavuttamista ei vielä tiedetä kuukauden ensimmäisessä ajossa. Pitääkö tehdä korvaava ilmoitus tästäkin, kun tyel-raja täyttyy kuukauden toisessa palkka-ajossa?

Jos ensimmäisellä ilmoituksella on ilmoitettu Vakuuttamisen poikkeustilanne-tietona "Ei vakuuttamisvelvollisuutta (työeläkevakuutus)", on alkuperäinen ilmoitus mitätöitävä ja annettava uusi ilmoitus.

Asiaa on kuvattu enemmän korjaamisohjeen luvussa 6:

<https://www.vero.fi/tulorekisteri/yritykset-ja-organisaatiot/yksityiskohtaiset-tulorekisterin-ohjeet/62789/tietojen-korjaaminen-tulorekisteriss%C3%A4/#6-tietojen-korjaaminen-mitätöimällä-aiemmin-annettu-ilmoitus>

9. Meneekö tiedon käyttäjälle esim. Kela tietoa, että henkilön tietoja on korjattu takautuvasti? Esim. heinäkuussa korjattu tammikuun palkkaa. Kela on lähettänyt jo päätöksen henkilön osalta työntajalle.

Kyllä. Kela saa tiedon korjatusta ilmoituksesta.

10. Kuinka menetellään päivärahojen ja km-korvausten kanssa, kun ne on ansaittu edelliseltä vuodelta, mutta maksetaan vasta seuraavana. Pitääkö edellisen vuoden lukuja korjata?

Ei tarvitse korjata. Tiedot ilmoitetaan, kun ne maksetaan. Palkka- ja muissa ansiotuloissa (esim. sosiaalivakuuttamisen perusteena olevassa työansiossa) ansaintajakson (= tulon kertymisajan) ilmoittaminen on suositeltavaa.

Verovapaissa kustannusten korvauksissa, kuten ateriakorvauksissa, päivärahoissa ja kilometrikorvauksissa ansaintajaksoa ei pääsääntöisesti tarvitse ilmoittaa. Halutessaan maksaja voi ilmoittaa ansaintajakson myös verovapailla tuloille. Tällöin tulisi ilmoittaa se ajanjakso, jolta tulo on ansaittu ja kertynyt. Jos tämä ei ole mahdollista, voidaan esimerkiksi joulukuussa maksetut kustannusten korvaukset ilmoittaa yhteissummuna ja ansaintajaksoksi merkitä 1.12.-31.12.

11. Luontoisetu on jäänyt ilmoittamatta. Korjataan tulorekisteriin, mutta miten palkkaohjelman puolella? Kirjanpitoon se pitää myös saada, ja kirjattaisiin siihen palkkakauteen, missä se huomataan eli myöhempänä ajankohtana. Nythän tämän uuden palkkakauden myötä tulisi rekisteriin uudelleen tämä tieto.

Jos luontoisetu on jäänyt ilmoittamatta, annettu ilmoitus on korjattava ja lisättävä puuttunut luontoisedun määrä sille kuukaudelle, jolta etu on jäänyt ilmoittamatta. Näin siksi, että luontoisedut verotetaan nautintaperiaatteen mukaisesti sen kuukauden tulona, jolloin ne ovat olleet tulonsaajan käytössä. Palkkatietoilmoitus

annetaan luontoisedun käyttöajankohdan perusteella. Luontoisetu voi vaikuttaa myös käyttökuukaudelta maksettavan etuuden määrään.

Maksaja voi palkkaohjelmassa käsitellä edun ko. kuluvalle palkkakaudella, mutta tulorekisteriin tietoa ei saa ilmoittaa tuplasti.

12. Tulonsaajalle voidaan palauttaa ennakonpidätystä muulloinkin kuin lopputilissä. Onnistuuko se?

Kyllä, työnantaja voi palauttaa ennakonpidätystä myös muissa tilanteissa ja ilmoittaa määrän negatiivisena lukuna tulorekisteriin.

13. Ovatko lounassetelit ravintoetua? Kk-palkka maksetaan 15. pvä ja lounassetelit annetaan tehtyjen päivien mukaan. Pitääkö tammikuussa korjata joulukuun tietoja?

Lounassetelit kuuluvat ravintoetuuun. Luontoisedut ilmoitetaan tulorekisteriin nautintaperiaatteen mukaan. Etu on sen ajankohdan tuloa, jolloin se on ollut palkansaajan käytettävissä. Palkkatietoilmoitus annetaan luontoisedun käyttöajankohdan perusteella.

Jos työntekijän palkanmaksupäivä on esimerkiksi kuukauden puolivälissä, tieto ravintoedun määrästä annetaan tulorekisteriin ennen kuin on varmuutta ravintoedun kokonaismäärästä kyseisenä kuukautena (esimerkiksi mahdolliset poissaolot eivät ole työnantajan tiedossa). Tämän vuoksi on katsottu riittäväksi, että ravintoetu täsmäytetään oikean suuruiseksi viimeistään seuraavalla palkkatietoilmoituksella. Joulukuun ravintoedun määrä on korjattava antamalla joulukuulle korvaava ilmoitus, jotta ravintoedun määrä korjaantuu oikealle verovuodelle. Jos ravintoetu toteutetaan saldoon perustuvaa maksuvälinettä käyttäen (esimerkiksi maksukortti), täsmäytys on tehtävä vähintään vuoden viimeisellä palkkatietoilmoituksella. Katso tarkemmin Verohallinnon ohje Luontoisedut verotuksessa.

14. Miten osakeyhtiön osakkaan matkakorvaukset, päivärahat, jos esim. heinäkuussa ne ovat yhteensä 1000 euroa ajopäiväkirjan mukaan ja yrittäjä ei voi ottaa tililtä kuin 600 euroa, niin merkitäänkö tulorekisteriin ajopäiväkirjan mukaan vai sen mukaan, mitä yrittäjä on todellisuudessa ottanut tililtä heinäkuussa tuo 600 euroa?

Tulorekisteriin ilmoitetaan tosiasiallisesti yrittäjälle maksettu summa eli 600 euroa.

15. Jos ulkomaalainen työntekijä tekee töitä Suomessa, ensin rajoitetusti verovelvollisena, mutta vuoden aikana muuttuukin yleisesti verovelvolliseksi (ja on A1-todistus koko ajan). Miten tämä korjataan? Eli alkuvuoden on ilmoitettu lähdeverona ja sitten pitäisi ilmoittaa jatkossa ennakonpidätyksenä,

kun tulee yleisesti verovelvolliseksi, ja tällöinhän myös ilmoitetut lähdeverot on korjattava.

Jos tulonsaajan on aluksi ollut tarkoitus oleskella Suomessa enintään kuusi kuukautta, mutta oleskelu kestääkin pitempään, tulonsaajasta tulee Suomessa yleisesti verovelvollinen Suomeen saapumisesta alkaen.

Jos suorituksen maksaja on ilmoittanut tulorekisteriin antamillaan palkkatietoilmoituksilla tulonsaajan olevan rajoitetusti verovelvollinen, tieto on korjattava tulorekisteriin antamalla korvaavat ilmoitukset aiemmilta kuukausilta. Jos palkkatulosta on peritty lähdeveroa, lähdevero on korjattava ennakonpidätykseksi. Asiaa on kuvattu enemmän ohjeessa Tietojen ilmoittaminen tulorekisteriin: Kansainväliset tilanteet, kohdassa 3.5.

<https://www.vero.fi/tulorekisteri/yritykset-ja-organisaatiot/yksityiskohtaiset-tulorekisterin-ohjeet/64184/tietojen-ilmoittaminen-tulorekisteriin-kansainv%C3%A4liset-tilanteet/#3.5-tietojen-korjaaminen>

16. Miten korjataan vasta seuraavana vuonna (esimerkiksi kesäkuussa) ilmennyt liikaa saatu palkka edellisenä vuonna? Saako silloin enää "hyvittää" veroja ollenkaan vai täytyykö aina periä bruttosumma?

Nettoperintä on mahdollinen, jos tulo maksetaan takaisin samana vuonna tai seuraavan vuoden alussa. Tällöin edellisen vuoden verotus ei ole vielä valmistunut, eikä tuloa ole siten luettu verotuksessa tulonsaajan hyväksi. Suorituksen maksajan on varmistettava Verohallinnosta, onko verotus jo valmistunut. Jos näin on, nettoperintä ei ole enää mahdollinen, vaan maksajan tulee periä liikaa maksettu suoritus bruttona.

17. Palkkaohjelma ja ilmoitukset tulorekisteriin pitää saada kulkemaan käsikädessä (ettei tule lisää korjattavaa). Nykyisin korjaukset on tehty seuraavassa palkkaerässä (käytännössä asiaa koskee kahta palkkaerää, alkuperäinen virheellinen ja seuraavan palkan yhteydessä korjaus). Onko mahdollista että tulorekisterinaikaan pystyy säilyttämään kahden palkkaerän tavan eli seuraavassa palkkaerässä tehdään henkilön osalta korvaavailmoitus perusteettomasta edusta sekä takaisinperintä?

Lain mukaan tieto perusteettomasta edusta on annettava ilman aiheetonta viivytystä ja viimeistään kuukauden kuluessa sen jälkeen, kun perusteeton etu on havaittu. Jos seuraava palkka-ajo tapahtuu kuukauden kuluessa perusteettoman edun havaitsemisesta, maksaja voi toimittaa korvaavan ilmoituksen perusteettomasta edusta seuraavan palkka-ajon yhteydessä.

Tiedot takaisin maksetuista määristä annetaan viimeistään 5. kalenteripäivänä sen päivän jälkeen, jona on saatu tieto takaisin perityn määrän maksamisesta, sen maksajasta ja siitä, mihin perusteettomaan etuun maksu liittyy.

18. Esimerkkutilanne: Työnantaja maksaa erheellisesti palkkaa/palkkiota 1500 euroa, vaikka olisi pitänyt maksaa 1050 euroa ja huomaa virheen seuraavana päivänä, jolloin ilmoitus tulorekisteriin on jo tehty ja nettopalkka maksettu työntekijälle (mutta ei vielä työnantajasuorituksia).

Kysymys: Jos työnantaja saa heti sovittua työntekijän kanssa, että tämä palauttaa saman tien koko nettopalkan ja työnantaja tekee palkanlaskennan uudestaan, niin voidaanko alkuperäinen tulorekisteriin jo lähetetty ilmoitus mitätöidä ja tehdä uuden palkanlaskennan jälkeen normaalisti uusi ilmoitus?

Esimerkin mukaista toimintatapaa ei suositella. Jos suoritus on maksettu ja ilmoitus tulorekisteriin on annettu, ei tällaista ilmoitusta voi mitätöidä. Liikaa maksettu suoritus voidaan joko käsitellä ennakoon maksettuna palkkana ja oikaista seuraavassa palkanmaksussa tai vaihtoehtoisesti maksaja tekee liिकासuorituksesta perusteettoman edun ilmoituksen heti, kun virhe on havaittu ja takaisinperinnästä ilmoituksen, kun liिकासuoritus on takaisin maksettu.

Jos kuitenkin tulonsaaja poikkeuksellisesti palauttaisi saamansa summan välittömästi, voidaan katsoa, ettei tulonsaaja ko. tilanteessa ole saanut ko. suoritusta itselleen. Näin ollen maksaja voi mitätöidä aiemmin annetun ilmoituksen ja antaa uuden ilmoituksen suorituksen maksupäivänä.

19. Työnantaja maksaa kertaluotoisen palkan työntekijälle. Summan olisi pitänyt olla 100 eur (brutto), mutta näpyttelee ja maksaa vahingossa 1000 eur (brutto) mukaan. Työntekijä ei ole toimittanut verokorttia, joten alkuperäisestä palkasta on muodostunut ennakonpidätystä 600 euroa. Ilmoitus tulorekisteriin on lähtenyt jo, kun työntekijä seuraavana päivänä huomaa virheen ja palauttaa samantien tilille tulleen (netto) summan kokonaisuudessaan työnantajalle. Miten korjataan ja miten korjaantuu ennakonpidätys, tyel ja työttömyysvakuutusmaksu?

Ks. edellinen vastaus.

2. Liिकासuorituksen ilmoittaminen

1. Henkilölle maksettu aikapalkkaa 500 euroa. Hänelle olisi pitänyt maksaa urakkapalkkaa 500 euroa. Jos käytetään ilmoitustapaa 1, niin korjaus voidaan tehdä seuraavassa palkkakaudessa, mutta jos käytössä on ilmoitustapa 2, niin ainoa vaihtoehto on korvaava ilmoitus & perusteeton etu -tieto, koska aikapalkka on negatiivinen erä. Olenko ymmärtänyt oikein?

Jos tiedot ilmoitetaan ilmoitustavalla 1 (palkka yhteissummana), ei tulorekisterin tietoja tarvitse korjata, koska maksaja on ilmoittanut maksamansa tulon yhteissummana tulolajilla 101 Palkka yhteissumma 500€ (tulolaji olisi sama, vaikka

suoritus olisikin urakkapalkkaa). Tieto ei ole virheellinen tulorekisterissä, vaikka se palkkajärjestelmässä olisikin ja tiedot korjattaisiin palkkajärjestelmässä.

Jos tiedot ilmoitetaan ilmoitustavalla 2, korjataan ilmoitusvirhe korvaavalla menettelyllä muuttamalla aikapalkka urakkapalkaksi. Perusteetonta etua ei tarvitse ilmoittaa, koska kyseessä on ollut maksajan ilmoitusvirhe, eikä henkilö ole saanut perusteetonta liिकासuoritusta. Maksetun tulon määrä on ollut oikea, se on vain ilmoitettu tulorekisteriin virheellisesti.

2. Jatkoa kysymykseen "Henkilölle maksettu aikapalkkaa 500 euroa. Hänelle olisi pitänyt maksaa urakkapalkkaa 500 euroa: käytössä on ilmoitustapa 2_ tulolaji 201 on negatiivinen, joten miten siinä tapauksessa?"

Tulolaji 201 (aikapalkka) ei voi olla palkkatietoilmoituksella negatiivinen.

Tulorekisterissä ei voi lähtökohtaisesti korjata tulolajeja käyttämällä negatiivisia eli miinusmerkkisiä lukuja, vaikka palkkajärjestelmässä tehtäisiinkin ns. negatiivinen korjausajo. Väärin ilmoitettu tai maksettu tulo korjataan antamalla korvaava ilmoitus, jolla kerrotaan tulon oikea määrä tai muuttunut luonne, esimerkiksi maksetun tulon muuttuminen perusteettomaksi eduksi tai korjataan väärä tulolaji oikeaksi.

Jos 500 euron suoritus olisi ollut aiheeton ja perusteetta henkilölle maksettu, maksaja antaisi korvaavan ilmoituksen ja ilmoittaisi 500 euron suorituksen muuttumisen perusteettomaksi eduksi (kyse olisi tulonsaajan saamasta liिकासuorituksesta). Näin menetellään, ellei maksaja käsittele suoritusta ennakkopalkkana, jonka vähentää myöhemmin maksettavasta bruttotulosta. Tällöin tulorekisteriin ilmoitetaan vain tulonsaajalle tuolloin tosiasiallisesti maksettu bruttomäärä, josta on vähennetty ennakkosuoritus.

Jos taas kyse olisi ilmoittamisen virheestä (tulon määrä on oikea, se on vain ilmoitettu tulorekisteriin väärällä tulolajilla), maksaja korjaisi aiemmin antamansa ilmoituksen ja muuttaisi aikapalkan urakkapalkaksi. Tällöin perusteettoman edun ilmoitusta ei annettaisi, koska tulonsaajalle maksettu tulon määrä on ollut oikea.

Tulorekisterissä on poikkeuksellisia tilanteita, joissa ennakonpidätys, lähdevero ja työntekijältä perityt sosiaalivakuutusmaksut voivat olla negatiivisia lukuja.

3. Maksan kuukausipalkat 15. pv. Huomaan seuraavan kuun palkkojen maksun yhteydessä, että henkilö on pitänyt loppukuusta palkattoman vapaan. Pitääkö minun tehdä korvaava ilmoitus hänen osaltaan, jossa palkaton osuus on Perusteeton etuna ja seuraavan kuun palkanmaksun yhteydessä tästä osasta takaisinperintä? VAI voinko tehdä seuraavan palkanmaksun yhteydessä vain ilmoituksen takaisinperintä palkattoman vapaan osalta?

Liिकासuoritus ilmoitetaan korvaavalla ilmoituksella perusteettomana etuna, ellei tuloa käsitellä ennakkoon maksettuna palkkana, joka vähennetään myöhemmin maksetusta suorituksesta. Viimeksi mainittu tapa ei ole suositeltava. Asiaa on

kuvattu korjaamisohjeessa (kohdat 3.3. ja 4.8.):

<https://www.vero.fi/tulorekisteri/yritykset-ja-organisaatiot/yksityiskohtaiset-tulorekisterin-ohjeet/62789/tietojen-korjaaminen-tulorekisteriss%C3%A4/#3.-v%C3%A4ärin-perustein-maksetun-suorituksen-ilmoittaminen>

Kun tulo peritään takaisin, ilmoitetaan tieto takaisinperinnästä sen palkkakauden ilmoituksella, jolla tulo on peritty takaisin. Pelkkää takaisinperintäilmoitusta (ts. jätetään korjaamatta aiemmin ilmoitettu liिकासuoritus perusteettomaksi eduksi) ei voi tehdä, koska osa tiedon käyttäjistä ei hyödynnä takaisinperintätietoa, vaan ainoastaan perusteettoman edun ilmoitusta.

Joko suoritus korjataan perusteettomaksi eduksi ja tämän jälkeen ilmoitetaan takaisinperintä erikseen tai vaihtoehtoisesti käsitellään liिकासuoritusta ennakkopalkkana.

4. Esimerkki 1.

Palkat maksetaan kuun viimeinen päivä. Jos esimerkiksi 5/2018 oli maksettu iltakorvausta yht. 20 €. Sitten kesäkuun alussa huomataan, että olisi pitänyt maksaa vain 10 € iltakorvausta 5/2018 eli oli maksettu 10 € liikaa. Meillä on ollut tapana, että seuraavassa palkassa tehdään korjaus. Voiko sit 6/2018 palkassa huomioida tämä liिकासuoritus. Esim. jos 6/2018 kuuluu maksaa 30 € iltakorvaus, niin, maksetaan silloin $30€-10€ = 20 €$ iltakorvaus ja ilmoitetaan tulorekisteriin, että iltakorvaus oli 20 € 6/2018. Eli voiko näin tehdä, että seuraavassa palkassa huomioidaan liikaa maksettu korvaus.

Esimerkki 2.

Palkat maksetaan kuukauden viimeinen päivä. Jos esimerkiksi 5/2018 oli maksettu iltakorvausta yht. 20 €. Sitten kesäkuun alussa huomataan, että olisi pitänyt maksaa vain 10 € iltakorvausta 5/2018 eli oli maksettu 10 € liikaa. Meillä on ollut tapana, että seuraavassa palkassa tehdään korjaus. Jos 6/2018 työntekijälle ei kertynyt muita iltakorvauksia eli merkkeaan palkkalaskelmaan -10€ iltakorvaus ja näin se vähenee työntekijän bruttopalkasta. Mietin vaan jos tulorekisteriin ei voi laittaa summan negatiivisena, niin pitää toimia jos haluan vähentää kyseisen liिकासuorituksen vasta 6/2018 palkanmaksussa, eikä heti.

Esimerkeissä 1 ja 2 voidaan käyttää ennakkopalkkamenettelyä, kuten kysyjä on ehdottanut.

5. Miten pitää kesäkuussa ilmoittaa miinusmerkkinen iltakorvaus?

2. Esimerkki.

Palkat maksetaan kuukauden viimeinen päivä. Jos esimerkiksi 5/2018 oli maksettu iltakorvausta yht. 20 €. Sitten kesäkuun alussa huomataan, että olisi pitänyt maksaa vain 10 € iltakorvausta 5/2018 eli oli maksettu 10 € liikaa. Meillä on ollut tapana, että seuraavassa palkassa tehdään korjaus. Jos 6/2018 työntekijälle ei kertynyt muita iltakorvauksia eli merkkeaan palkkalaskelmaan

-10€ iltakorvaus ja näin se vähenee työntekijän bruttopalkasta. Mietin vaan jos tulorekisteriin ei voi laittaa summan negatiivisena, niin miten pitää toimia jos haluan vähentää kyseisen liिकासuorituksen vasta 6/2018 palkanmaksussa, eikä heti.

Esimerkin tilanteessa maksaja voi alentaa seuraavan palkanmaksukauden bruttopalkkaa 10 euron osalta. Vaihtoehtoisesti maksaja korjaa aiemmin annettua ilmoitustaan ja muuttaa 10 euron liिकासuorituksen perusteettomaksi eduksi.

Tulorekisteriin ei voi ilmoittaa negatiivisia tuloja, vaikka palkkajärjestelmässä tehtäisiinkin ns. negatiivinen korjausajo. Väärin ilmoitettu tai maksettu tulo korjataan antamalla korvaava ilmoitus, jolla kerrotaan tulon oikea määrä tai muuttunut luonne, esimerkiksi maksetun tulon muuttuminen perusteettomaksi eduksi.

3. Takaisinperityn tulon ilmoittaminen

- 1. Jos peritään bruttona takaisin 10 x 100 euroa, niin merkitseekö se todella sitä, että tehdään ensin varsinainen ilmoitus korvaavana + 10 kertaa takaisinperinnän ilmoittaminen - yhteensä 11 ilmoitusta?**

Kyllä, juuri näin. Takaisinperitty tulo ilmoitetaan sen palkkakauden ilmoituksella, kun se on saatu perittyä takaisin.

Asiaa on kuvattu korjaamisohjeen kohdissa 4.2. ja 4.3.

<https://www.vero.fi/tulorekisteri/yritykset-ja-organisaatiot/yksityiskohtaiset-tulorekisterin-ohjeet/62789/tietojen-korjaaminen-tulorekisteriss%C3%A4/#4.2-bruttoperintä>

- 2. Pitääkö siis näistä takaisin perinnöistä tehdä uusi ilmoitus, joka tulorekisteriin lähetetään? Tietoja ei liitetä "normaaleihin" ilmoituksiin, jotka samalta työntekijältä kuitenkin lähetetään palkkakaussittain?**

Takaisinperittyä summaa ei korjata alkuperäiselle ilmoitukselle, vaan takaisinperitty summa ilmoitetaan sen palkkakauden ilmoituksella, jolloin tulo peritään takaisin. Toimenpiteen tyypiksi merkitään "Uusi ilmoitus". *Samalla ilmoituksella voidaan ilmoittaa takaisinperinnän lisäksi muita tulonsaajalle maksettuja suorituksia, eli voidaan lähettää sillä ilmoituksella, jolla normaalisti ilmoitetaan maksetut palkat.*

On kuitenkin syytä huomata, että tiedot takaisin maksetuista määristä ilmoitetaan viimeistään viidentenä kalenteripäivänä sen päivän jälkeen, jona on saatu tieto takaisin perityn määrän maksamisesta, sen maksajasta ja siitä, mihin perusteettomaan etuun maksu liittyy. Näin ollen jos seuraava normaali

palkanmaksu on tätä määräaika myöhemmin, on tieto takaisinperinnästä ilmoitettava aiemmin omalla ilmoituksella.

3. Entä jos joulukuussa maksetaan liikaa palkkaa ja sen takaisinperintä jää seuraavalle vuodelle, jolloin verotusvuosi ehtii vaihtua välillä? Joulukuulle tehdään korvaava ilmoitus, jossa ilmoitetaan se perusteettomaksi eduksi. Mille vuodelle silloin menee verotus palkansaajan osalta ja toisaalta miten määritellään sotu-maksu, TyEL- ym. lakisääteiset vakuutusmaksut?

Takaisin peritty tulo ilmoitetaan sen palkkakauden ilmoituksella, kun tulo peritään takaisin. Tietoihin ilmoitetaan alkuperäinen palkanmaksukausi, jolloin tulo voidaan kohdistaa alkuperäiselle maksukaudelle ja -vuodelle. Lisäksi alkuperäisen maksupäivän ilmoittaminen on suositeltavaa.

Yleensä työntekijän työeläke- ja työttömyysvakuutusmaksujen oikaisu ilmoitetaan sen palkkakauden ilmoituksella, jolla tulon korjaus tehdään, esimerkiksi sillä ilmoituksella, jolla korjataan maksettu liikasuoritus perusteettomaksi eduksi. Korvaavalla ilmoituksella käytetään samoja laskennan perusteita kuin alkuperäisellä ilmoituksella, esimerkiksi alkuperäistä maksuprosenttia.

Työntekijän työeläke- ja työttömyysvakuutusmaksun oikaisu voidaan tehdä myös sillä ilmoituksella, jolla ilmoitetaan liikasuorituksen takaisinperintä, eli ilmoituksella, joka annetaan silloin, kun tulonsaaja on maksanut liikasuorituksen takaisin. *Tämä on mahdollista vain, jos maksut oikaistaan saman kalenterivuoden aikana. Jos oikaisu tapahtuu kyseisen kalenterivuoden jälkeen, työntekijämaksujen oikaisu on tehtävä ilmoituksella, jolla ilmoitetaan perusteeton etu.* Asiasta on kerrottu enemmän korjaamisohjeen kohdassa 3.4.

<https://www.vero.fi/tulorekisteri/yritykset-ja-organisaatiot/yksityiskohtaiset-tulorekisterin-ohjeet/62789/tietojen-korjaaminen-tulorekisteriss%C3%A4/#3.4-työntekijän-sosiaalivakuutusmaksujen-oikaiseminen>

4. Palkansaaja maksaa erissä takaisin hänelle maksettua palkkaa. Suoritus tulee yrityksen pankkitilille 1.11. Milloin korjaus on tehtävä tulorekisteriin?

Tiedot takaisin maksetuista määristä annetaan viimeistään 5. kalenteripäivänä sen päivän jälkeen, jona on saatu tieto takaisin perityn määrän maksamisesta, sen maksajasta ja siitä, mihin perusteettomaan etuun maksu liittyy.

Vaikka tulo on tullut maksajan tilille marraskuun ensimmäisenä päivänä, viiden päivän määräaika ko. tiedon ilmoittamiselle alkaa kulua siitä, kun maksaja on pystynyt omassa järjestelmässään (reskontrassa ja palkkajärjestelmässä) yhdistämään saapuneen maksun kyseiseltä tulonsaajalta perittyyn tuloon.

4. Erillisilmoituksen tietojen korjaaminen

1. **Isossa yrityksessä on aina paljon palkkakorjauksia. Jos on maksettu liikaa, niin myös erillisilmoituksen palkkasumma pitää korjata. Voidaanko odottaa koko kuukauden aikana eri palkanmaksuryhmissä tehdyt korjaukset ja näin ollen korjata vain kerran erillisilmoitusta?**

Ko. tilanteessa voidaan erillisilmoituksen korjauksen katsoa annetun ilman aiheutonta viivytystä, kun se on annettu viimeistään ko. kohdekuukaudelta annettavan erillisilmoituksen eräpäivään mennessä. Jokaisesta korjauksesta ei näin ollen ole tarpeen antaa erillistä korjattua erillisilmoitusta. Näin voidaan toimia esimerkiksi silloin, kun palkka-ajojen korjaukset tapahtuvat hyvin lyhyen ajan sisällä. Jos kuitenkin eräpäivä on jo mennyt ja ilmoitus annettu tulorekisteriin, korjaus on tehtävä ilman aiheutonta viivytystä.

2. **Palkansaaja maksaa erissä takaisin hänelle aikaisemmin liikaa maksettua palkkaa yrityksen pankkitilille. Korjataanko aikaisempia erillisilmoituksia myös sen mukaisesti?**

Jos palkkatietoilmoituksen tulotiedot muuttuvat siten, että maksettavan työnantajan sairausvakuutusmaksun määrä samalla muuttuu, suorituksen maksajan on korjattava myös antamaansa työnantajan erillisilmoitusta. Tällainen on tilanne esimerkiksi silloin, kun maksettu palkka muuttuu perusteettomaksi eduksi, esimerkiksi tulonsaajalle on maksettu liिकासuoritus. Kyseinen liिकासuoritus eli perusteeton etu ei tällöin ole enää sairausvakuutusmaksun alainen. Kaikki ilmoituksen tiedot on annettava uudelleen, myös oikein olleet tiedot.

Näin ollen jo perusteettoman edun ilmoittaminen palkkatietoilmoituksella aiheuttaa erillisilmoituksen korjaamisen aiheuttaa.

3. **Jos korjataan ennakkopalkkana seuraavassa palkkakaudessa, eihän silloin tarvitse tehdä korjausta erillisilmoitukseen?**

Sairausvakuutusmaksun perusteena oleva palkka määräytyy tulonsaajalle maksetun bruttopalkan perusteella. Jos maksaja käyttää ns. ennakkopalkkamenettelyä ja vähentää liिकासuorituksen myöhemmin maksettavasta ennakkopalkasta, maksajan ei tarvitse antaa erillistä korjausilmoitusta aiemmin annettuun erillisilmoitukseen. Maksaja ilmoittaa kohdekuukauden erillisilmoituksella tulonsaajalle maksettavan alhaisemman tulon määrän perusteella maksamansa työnantajan sairausvakuutusmaksun määrän.

Esimerkin tilanteessa ei siten tarvitse antaa erillistä korjausilmoitusta aiemmin annettuun erillisilmoitukseen.

Ennakkopalkkamenettelyä ei kuitenkaan suositella, koska se voi vääristää tulonsaajalle maksettavan etuuden määrää tai pahimmillaan vaikuttaa koko etuuden saamiseen. Jos liिकासuoritus kuitataan bruttopalkasta, osa tiedon käyttäjistä

voi joutua pyytämään tietoja maksetuista summista maksajalta erikseen. Lisäksi etuuden perusteena käytetään väärää tuloa.

- 4. Jos yrityksestä lähtee eri palkansaajaryhmiltä (y-tunnus sama) 10 palkka-ajoa kuukaudessa. Niin työnantajan erillisilmoitus annetaan seur. kalenterikuukauden 5. päivään mennessä. Jos siihen on tehtävä korjauksia perusteettomien etujen takia, niin pitääkö tehdä jokaisesta palkka-ajosta erikseen, jos kaikissa niissä on jokin virhe. Tekisimme siis 10 korjausta ed. kuukauden erillisilmoitukseen?**

Ko. tilanteessa voidaan erillisilmoituksen korjauksen katsoa annetun ilman aiheetonta viivytystä, kun se on annettu viimeistään ko. kohdekuukauden annettavan erillisilmoituksen eräpäivään mennessä. Jos kuitenkin eräpäivä on jo mennyt ja ilmoitus annettu tulorekisteriin, korjaus on tehtävä ilman aiheetonta viivytystä.

5. Tietojen ilmoittamiseen liittyvät muut kysymykset

- 1. Milloin ilmoitatte Tilastokeskukselle 5-merkkiset ammattikoodit?**

Tilastokeskuksen nettisivuilla on julkaistu tulorekisterin käytössä oleva ammattikoodisto. Koodisto löytyy oheisen linkin takaa:

<http://www.stat.fi/meta/luokitukset/ammatti/versio.html>

- 2. Jos aineisto on suurikokoinen, pitääkö se lähettää useassa osassa?**

Tulorekisteriin toimitettavilla aineistoilla on koko- ja määrärajoitukset. Yhdessä aineistossa voi olla joko 10000 palkkatietoilmoitusta tai aineiston enimmäiskoko voi olla 50 MB. Jos aineisto on tätä suurempi, on tiedot lähetettävä useammassa aineistossa.

- 3. Jos yhdistys maksaa kilometrikorvauksia ja päivärahoja, pitääkö tiedot ilmoittaa tulorekisterissä. Entä jos yhdistyksellä ei ole y-tunnusta ?**

Kyllä pitää ilmoittaa. Jos kyse on yleishyödyllisestä yhteisöstä, käytössä on näitä varten kaksi eri tulolajikoodia (357 Yleishyödyllisen yhteisön maksaja kilometrikorvaus ja 358 Yleishyödyllisen yhteisön maksama päiväraha).

Eduskunnassa on hyväksytty lakimuutos (HE 228/2016), jonka mukaan yritys- ja yhteisötietojärjestelmän kantarekisteriksi lisätään yhdistysrekisteri ja uskonnollisten yhdyskuntien rekisteri. Tästä seuraa, että yhdistyksille ja uskonnollisille

yhdyskunnille on annettava y-tunnukset ja yhdistysten tiedot tulevat saataville YTJ:n tietopalvelun välityksellä. Käytännössä PRH huolehtii y-tunnusten antamisesta olemassa oleville yhdistyksille ja uskonnollisille yhdyskunnille viran puolesta, eikä niiden tarvitse erikseen hakea y-tunnuksia. Menettely otettaneen käyttöön viimeistään kesällä 2019.

Jos tulonsaajana olevalla yhdistyksellä poikkeuksellisesti ei olisi y-tunnusta, tieto voitaisiin ilmoittaa yhdistysrekisteritunnisteella ja merkitä tunnisteeseen tyypiksi Muu tunniste.

Jos y-tunnukseton yhdistys toimisi palkanmaksajana, tulisi yhdistyksen hakea y-tunnus, jos sitä ei ole ehditty antaa viranomaisaloitteisesti.

4. Voiko ennakkopalkkamenettelyä käyttää ilmoitustavalla 2?

Rahapalkkojen ilmoitustavalla ei ole merkitystä siihen, voiko yritys käyttää ennakkopalkkamenettelyä, joten kyllä voi.

5. Voidaanko ensi vuonna myös maksaa palkkaennakkoa kaikille työntekijöille ja periä takaisin saman kuukauden aikana maksettavista palkoista?

Kyllä voidaan, mutta maksettu palkkaennakko on ilmoitettava tulorekisteriin viimeistään viiden kalenteripäivän kuluessa maksun jälkeen. Palkkaennakosta tulee toimittaa ennakonpidätys ja maksaa sosiaalivakuutusmaksut palkkaennakon maksupäivänä. Kun ennakonpidätys on toimitettu ja sosiaalivakuutusmaksut maksettu, palkkaennakko vähennetään työntekijän bruttopalkasta varsinaisena palkanmaksupäivänä. Tulorekisteriin ilmoitettua palkkaennakkoa ei saa ilmoittaa uudelleen varsinaisena palkanmaksupäivänä. Työnantaja tilittää ennakonpidätyksen ja sosiaalivakuutusmaksut maksujen keräämisestä vastaaville tahoille erillisten aikataulujen mukaan.

6. Mitä tarkoittaa, että vahinkovakuutuksen vuosi-ilmoituksen osalta pitää vuodelta 2019 vielä tehdä erilliset ilmoitukset alkavista ja päättyvistä työsuhteista? Eikö tulorekisteristä saatavat tiedot riitä vuoden 2019 palkkojen osalta?

Maksajan ei tarvitse antaa vuosi-ilmoitusta vuodelta 2019 tapaturmayhtiölle, vaan yhtiöt saavat tiedot tulorekisteristä. Näin on myös palvelussuhdetietojen osalta, jos ne on tulorekisteriin ilmoitettu. Jos vahinkovakuutusyhtiöllä on tarve saada tietoja, joita ei ilmoiteta tulorekisteriin, tältä osin kannattaa olla yhteydessä omaan vakuutusyhtiöön.

7. Palkka maksetaan kahden viikon välein. Miten puhelinetu ilmoitetaan?

Luontoisetu on ilmoitettava jomman kumman ko. kuukauden maksupäivän ilmoituksella.

8. Turvapaikanhakijoilla ei ole oikeaa hetu-tunnusta. Miten nämä ilmoitukset saadaan läpi?

Tiedot voidaan ilmoittaa tulorekisteriin myös muilla tunnisteilla kuin suomalaisilla asiakastunnisteilla ja myös ilman tunnistetta. Jos annettu tunniste ei ole suomalainen tai henkilöllä ei ole tunnistetta laisinkaan, on tulonsaajasta annettava muita lisätietoja (nimi, osoitetiedot, syntymäaika ja sukupuoli).

Keinotunnuksella ilmoittamista ei suositella. Keinotunnukset ovat käyttäjäkohtaisia ja eri tiedon käyttäjillä voi olla käytössään sama tunnus eri henkilöille. Suosituksena on käyttää asiakkaan ulkomaista tunnistetta, jos ”oikeaa” suomalaista asiakastunnistetta ei ole. Ja jos asiakkaalle ei ole tunnistetta laisinkaan, voidaan tiedot ilmoittaa tulorekisteriin myös ilman asiakastunnistetta.

9. Tulorekisteristä saa pyytää sinne lähetetyistä tiedoista otteen. Kai sen saa exceliin liitettyä? Voiko itse ladata mitkä maksupäivävälit haluaa? Huom! Maksupäiviä tulee olemaan vuodessa 250 ja 20 eri yrityksestä!

Suorituksen maksaja voi tilata erilaisia raportteja antamistaan tiedoista, lisäksi sähköisessä asiointipalvelussa voi hakea joustavasti eri maksuvälein tietoja ja ladata ne exceliin.

10. Miten työmatkaedun käyttö ilmoitetaan, jos työntekijän osuus kuitataan kerran vuodessa?

Työsuhdematkalippuetu ilmoitetaan sen palkanmaksukauden tulona, jona etu on käsitelty työntekijän palkanlaskennassa.

11. Miten erillisten raporttien tilaaminen tapahtuu ja onko ne pdf-muotoisia?

Raportteja pystyy tilaamaan sähköisessä asiointipalvelussa verkkolomakkeella, latauspalvelussa tai rajapinnassa tekemällä aineistotilauksen. Raporttien muoto on pdf.

12. Palvelutalossa henkilökunta saa työpäivien mukaan luontoisetuna ruokaila. Nämä luontoisedut kirjataan palkkoihin (15. päivä) ja takautuvasti. Eli maksetaan siis niin, että nyt toukokuussa maksetaan huhtikuun ravinnoista. Eikö tuota menettelyä voi enää jatkaa?

Luontoisedut ilmoitetaan tulorekisteriin nautintaperiaatteen mukaan. Etu on sen ajankohdan tuloa, jolloin se on ollut palkansaajan käytettävissä. Palkkatietoilmoitus annetaan luontoisedun käyttöajankohdan perusteella. Näin Verohallinto on ohjannut aiemminkin.