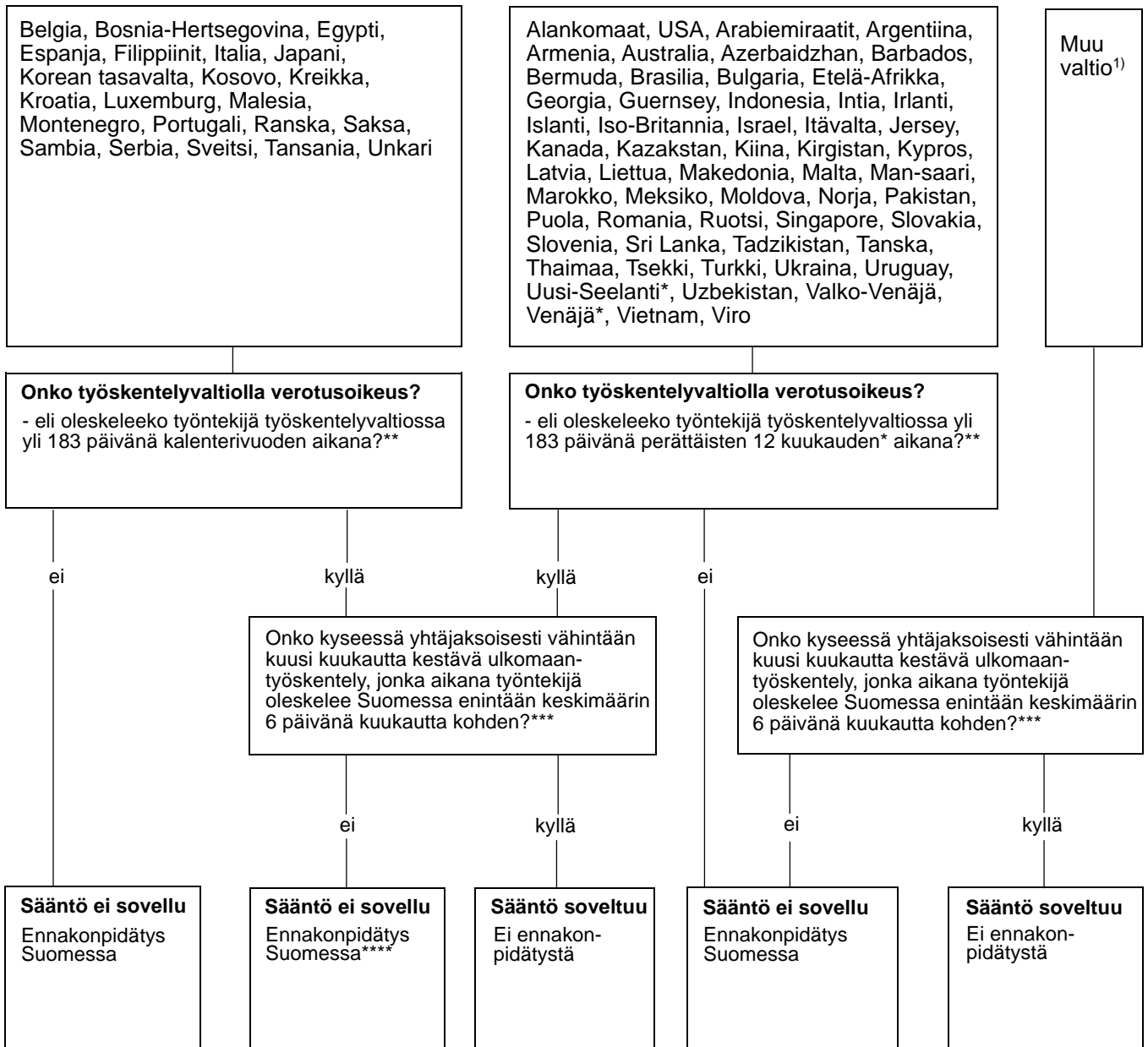


KUUDEN KUUKAUDEN SÄÄNNÖN SOVELTUMISTESTI KUN TYÖNANTAJA ON SUOMALAINEN YRITYS
Alkaen vuodesta 2014

Etsi alta työskentelyvaltio ja vastaa kysymyksiin.



* Venäjällä ei ole rakennustyössä maksettuaan palkkaan verotusoikeutta työntekijän oleskeluajan perusteella. Venäjä saa verotusoikeuden vain, jos suomalaisella yrityksellä on Venäjällä kiinteä toimipaikka. 183 pv lasketaan Uudessa Seelannissa per 1.4-31.3.

** Työskentelyvaltiolla on aina verotusoikeus sellaisessa poikkeustapauksessa, että työskentelyvaltion viranomaisen katsoo suomalaisella yrityksellä olevan työskentelyvaltiossa kiinteän toimipaikan, johon työskentely liittyy. Työskentelyvaltiolla voi olla verotusoikeus myös siksi, että työskentelyvaltion viranomaiset katsovat tosiasialliseksi työnantajaksi työskentelyvaltiossa olevan yrityksen. Näissä tapauksissa työntekovaltion kannasta/verotuksesta on esitettävä selvitys Suomen veroviranomaiselle.

*** Myös lähtö- ja tulopäivät ovat Suomessaolopäiviä. Myös raportoinnista johtuva Suomessa oleskelu luetaan mukaan.

**** Jos ilmenee, että työntekovaltio verottaa, työntekijän verokorttiin voidaan Suomessa hakea alennus. Tätä varten on esitettävä arvio työntekovaltion veron suuruudesta. Arviota ei tarvita, jos työ tapahtuu jossain seuraavista valtioista: Egypti, Espanja, Portugali, Ranska.

Kuuden kuukauden säännön soveltamista ei estä se, että työskentelyvaltio jostain syystä ei käytä sille verosopimuksessa annettua verotusoikeutta.

¹⁾ Muulla valtiolla tarkoitetaan valtiota, jonka kanssa Suomella ei ole verosopimusta.